

人力资源管理员单元练习题（九十四）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512324.htm

- 11．下列关于劳动合同的续订与变更，表述错误的是（ ）
- A 提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期前15日书面通知对方
- B 劳动者在同一用人单位工作满10年，双方同意续延劳动合同，劳动者有权提出订立无固定期限的劳动合同
- C 订立劳动合同所依据的法规发生变化应变更相关的内容
- D 提出劳动合同变更的一方应提前书面通知对方
- 12．实行劳动合同制度是保障双方的（ ）的权益。
- A 正当 B 有利 C 利益 D 合理
- 13．劳动关系是指用人单位与劳动者在（ ）中所发生的关系。
- A 生产过程 B 劳动过程 C 雇佣过程 D 合作过程
- 14．仲裁文书的送达方式不包括（ ）
- A 留置送达 B 公告送达 C 转托送达 D 直接送达
- 15．工资标准不得低于当地和本单位（ ）规定的最低工资标准
- A 劳动部门 B 行政部门 C 集体合同 D 岗位工资
- 16．处理劳动争议必须遵循（ ）原则。
- A 调解、及时、依法、平等 B 调查、及时、依法、平等 C 调查、受理、调解、处理 D 申请、受理、调解、处理
- 17．不属于企业劳动关系管理决策的是（ ）
- A 战略规划 B 技术决策 C 管理控制 D 日常业务管理
- 18．（ ）不属于劳动安全卫生保护费用
- A 劳动安全卫生保护设施更新改造费用 B 健康检查和职业病防治费用 C 劳动安全卫生防护用品研发费用 D 工伤保险费
- 19．按照信息发出者和信息接收者在组织内的层级关系划分的沟通形式包括（ ）
- A 下向、上向、横向 B 上层、中层、下层 C 左向、右向、垂直 D 纵向、横向、平衡
- 20．劳动争议的申诉时效为（ ）
- A 15日 B 30日 C 60日 D 90日

日"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com