

人力资源管理员单元练习题（九十）人力资源管理考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_512332.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512332.htm) 11 . 薪酬改革往往遭到员工抵制，其主要原因是：（ ）

A 员工与企业没有达成共识  
B 员工曲解了企业的意图  
C 报酬要素的选取不合理  
D 员工担心利益受影响  
E 宣传力度不够

12 . 企业薪酬等级的一般类型有（ ）  
A 分层式薪酬等级结构  
B 直线式的薪酬等级结构  
C 陡峭式的薪酬等级结构  
D 宽泛式的薪酬等级结构  
E 平行式的薪酬等级结构

13 . 薪酬结构一般包括（ ）  
A 固定薪酬  
B 浮动薪酬  
C 特殊津贴  
D 技能薪酬  
E 职务职能薪酬

14 . 关于福利，表述错误的是（ ）  
A 福利一般是低差异高刚性的  
B 工资性福利应依法缴纳个人所得税  
C 企业补充养老保险应完全由企业负担  
D 福利保险的项目或待遇一旦确定下来，就不大可能取消  
E 津贴是为了全面改善员工“工作生活质量”而设定的经济性福利

15 . 制定薪酬计划程序的要点有（ ）  
A 科学量化地评价岗位  
B 确定企业所有岗位的薪酬等级与薪酬结构  
C 通过市场薪酬调查，比较企业各岗位与市场上对应岗位的薪酬水平  
D 了解企业的财力状况与人力资源规划  
E 对企业的各岗位的薪酬水平进行调整

16 . 以工作为导向的薪酬结构适合（ ）

A 各工作之间责、权、利明确的  
B 高新技术  
C 组织的内外部环境变动较大的  
D 企业处于艰难间，急需提高核心竞争力的  
E 经营业务多元化的

17 . 宽泛式的薪酬等级结构比较适合（ ）的组织

A 不成熟  
B 等级较多  
C 组织结构比较陡峭  
D 业务灵活  
E 岗位比较多

18 . 社会保险是主要包括（ ）  
A 基本养老保险  
B 基本医疗保险  
C 失业保险  
D 工伤保险  
E 生育保险

19 . 薪酬改革往往遭到员工抵制，其主要原因是：（ ）

· ( ) 属于制定薪酬计划所需要的资料。 A 员工薪酬的基本资料与企业整体的薪酬资料 B 企业在未来一年人力资源规划资料 C 国家薪酬政策、物价变动资料与市场工资水平 D 企业的财力状况 E 薪酬预测

20. 传统的薪酬结构类型有 ( ) A 以绩效为导向的薪酬结构 B 以工作为导向的薪酬结构 C 以能力为导向的薪酬结构 D 以结果为导向的薪酬结构 E 组合薪酬结构

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)