

管理老板的馊主意人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E8_80_81_E6_c37_512526.htm 老板也是人，老板也会犯错。可怕的是老板权力很大，犯的错伤害更大，对大多数的工作者而言，你没有力量阻止老板犯错，但你应该有效管理老板的馊主意。每一次我犯错的时候，身边最能干的部属总要倒大楣。因为在关键时候，我总是派出最能干的部属出面收拾善后。每一次我要求他们出艰巨任务，他们总是乖巧的答应。我也一直不觉得我有什么问题。一直到有一次，这位能干的部属告诉我，他现在的工作分不开身，无法再增加处理善后的工作，我不得已只好大费周章的安排，他才勉强接受。而当事情处理完了以后，这位能干而乖巧的部属郑重其事的「约谈」我。他告诉我，他没有权力管理我的决定，但是，他已经替我处理了非常多次善后工作，可不可以请我注意一下「公平」，如果以后再有这种「好事」，可不可以找其它人担任，反正我身边兵多将广，应该让每个人都有机会表现！跟部属面谈，我的经验很多，但谈完面红耳赤、冷汗直流，这是少有的一次。我很清楚，这个能干的小朋友不是真的不愿再接新工作，只是这些善后工作，让他觉得很无趣，一方面是会发生这种事很荒唐，另一方面他也暗示，我一再出馊主意，让他对我的「英明」大打折扣，其实是让我自我节制一下，尤其是一句「他没权力管理我的决定」，更道尽了一个忠心部属的无奈！从此以后，每当我有任何创意时，我先想到的就是「这会不会是另一个馊主意」，理论上我的犯罪机率有变少、变小。对多数工作者而言，永远是

老板馊主意的受害人，管理老板的馊主意，绝对是必要的职场本领，尤其如果你是那个能干的部属。「找到老板的肚肠」，是管理老板馊主意的开始；「老板肚子里的蛔虫」，表面上是骂人的话，指的是逢迎拍马，但是充分了解老板的思考、老板的动向、老板正在做、正在想的事，绝对是一个聪明的部属该做的事。「找到老板的肚肠」，不是要成为老板的蛔虫，而是对老板可能出手的招数，有所了解，随时准备接招！知道老板要什么、想什么、即将做什么，这是好的团队默契，也是聪明员工的必要条件。有时候，老板的馊主意，员工也要负一半责任。因为在事前老板征询意见时，许多部属常会揣摩上意，含混以对，以至于老板无法明确判断，甚至误以为大家都同意，这是办公室中最常见的现象，因此许多的事一错到底，一发不可收拾。因此，当事先征询意见时，明确表达不同的反对意见，绝对不可或缺。但也许你会说，老板很固执，天威难测，说不同的意见只会立即倒大楣，还是不说的好的。如果你的态度是这样，我只能说，你只是一般承上启下的员工，你没有判断、没有自我、没有胆识，说自己相信的话，顶多口气委婉罢了。如果真是馊主意，绝对没有模糊的空间。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com