

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三）人力资源管理  
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512532.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512532.htm)

单项选择题 人力资源管理的基本原理 人力资源的供给与需求要通过的不断的调整才能求的相互适应，这正是（ ）的体现。A．互补合力原理 B．投资增值原理 C．个体差异原理 D．动态适应原理 D 单项选择题 人员报酬含义及作用 人员报酬中最重要的部分是（ ）A．工资 B．奖金 C．津贴 D．超时奖 A 单项选择题 人员报酬含义及作用 在实行工资制度的情况下，能反映职工实际可以交换得到的商品和服务量的工资是（ ）A．货币工资 B．名义工资 C．实际工资 D．实物工资 C 单项选择题 人员报酬的原则 公共福利是指（ ）A．社会要求提供的福利 B．法律规定必须提供的福利 C．员工要求提供的福利 D．组织根据自身的发展需要所提供的福利 B 单项选择题 人员报酬的原则 在实行岗位技能工资时，技能工资水平的确定是根据员工的（ ）A．责任大小 B．劳动强度 C．劳动条件 D．劳动技能水平 D

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)