

新教材助理人力资源管理师知识点练习（四）人力资源管理  
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512533.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512533.htm)

单项选择题 人员报酬的原则 相比较而言，最能体现工资多种功能的是（ ）。A．技术等级工等制 B．职务等级工资制 C．结构工资制 D．岗位技能工资制 C 单项选择题 人员报酬的原则 职务等级工资制属于（ ）A．组合工资 B．工作工资 C．能力工资 D．职能工资 B

单项选择题 人员报酬的原则 一时期内员工得到的货币工资，用于交换商品和服务的量要等于或者大于前一时期内得到的货币工资用于购买商品和服务的量，这就是人员报酬所应遵循的（ ）A．成本补偿原则 B．效率优先和兼顾公平原则 C．短期利益和长期利益原则 D．货币工资与实际工资相符原则 D 单项选择题 工资制度 津贴分配的唯一依据是（ ）。A．有效劳动时间 B．劳动所处的环境和条件的优劣 C．劳动者的技术业务水平 D．劳动者的劳动成果 B 单项选择题 工资制度 为保障劳动者尤其是从事简单劳动的员工个人及其家庭的基本生存，我国于1993年11月颁布实施了（ ）A．《企业最低工资规定》 B．《劳动法》 C．《失业保险条例》 D．《劳动保障条例》 A

单项选择题 工资制度 津贴分配的唯一依据是（ ）。A．有效劳动时间 B．劳动所处的环境和条件的优劣 C．劳动者的技术业务水平 D．劳动者的劳动成果 B 单项选择题 工资制度 为保障劳动者尤其是从事简单劳动的员工个人及其家庭的基本生存，我国于1993年11月颁布实施了（ ）A．《企业最低工资规定》 B．《劳动法》 C．《失业保险条例》 D．《劳动保障条例》 A "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)