

新教材助理人力资源管理师知识点练习（五）人力资源管理  
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512534.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512534.htm)

单项选择题 工资制度  
津贴作为一种个人消费品的分配手段，它分配的唯一依据是

( ) A . 有效劳动时间的长短 B . 劳动所处的环境和条件的  
优劣 C . 劳动者的技术业务水平的高低 D . 劳动者的劳动成果

的大小 B 单项选择题 工资制度 在实行岗位技能工资时，技能  
工资水平的确定是根据员工的 ( ) A . 责任程度 B . 劳动强

度 C . 劳动条件 D . 劳动技能水平 D 单项选择题 工资制度 职  
务等级工资制属于 ( ) A . 组合工资 B . 工作工资 C . 能力工

资 D . 职能工资 B 单项选择题 工资制度 工资中的基本工资  
的分配是按 ( ) 设定的。 A . 需要律 B . 浮动律 C . 贡献律 D . 平

均律 A 单项选择题 计时工资与计件工资 对企业中受聘的厂长  
、经理实行的年薪制属于 ( ) A . 计时工资 B . 计件工资 C .

奖金 D . 津贴 A "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试  
题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)