

新教材助理人力资源管理师知识点练习（二）人力资源管理
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512535.htm

单项选择题 从传统人事管理到人力资源管理 现代人力资源管理的人性假设基础是（ ）。A．人天生是懒惰的，必须采用暴力强迫其劳动B．人从事劳动是为了获取物质利益，所以只能靠物质手段对其进行激励C．人生活在社会上，主要的需求是要获得友谊和组织的接纳D．人有社会责任感，有与社会发展相适应的个人理想和实现自我价值的愿望 D 单项选择题 人力资源的含义及特点

人力资源活动能降低企业成本或增加企业收益，这方面体现了人力资源的（ ）A．价值的有效性 B．能动性C．时效性 D．再生性 B 单项选择题 人力资源的地位和作用

发挥人力资源竞争优势，主要可以形成（ ）A．竞争机制 B．敬业精神C．团队精神 D．团队化 C 单项选择题 人力资源的地位和作用 在现代企业人力资源管理中经常强调团队(Team)的作用，这反映了人力资源管理的（ ）。A．投资增值原理 B．互补合力原理C．激励强化原理 D．动态适应原理 B 单项选择题

人力资源管理的基本原理 一个单位或组织中能级最低的层次是（ ）A．决策层 B．操作层 C．管理层 D．执行层 B

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com