

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十五）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512839.htm

单项选择题 人员激励的含义、特点及其功能 在人力资源管理中,以什么作为管理的基础,人们有着不同的看法,由此演绎出不同的管理理论,这些不同的理论的共同点是都强调对职工进行 () A . 激励 B . 培训 C . 规划 D . 考核

单项选择题 人员激励的类型 将人员激励划分为物质激励与精神激励的依据是 () A . 激励的方式 B . 激励的内容 C . 激励的效果 D . 激励的形式

单项选择题 人员激励的类型 当一个人的行为表现符合社会的需要时,通过奖赏的方式来强化这种行为,这种激励是 () A . 正激励 D . 负激励 C . 内激励 D . 外激励

单项选择题 人员激励的类型 期前激励就是在工作开始之前,公布任务指标及相应的奖惩措施。这种激励主要适用于 () A . 工作周期长,任务不易明确的项目 B . 工作周期长,任务比较明确的项目 C . 工作周期短,任务很明确的项目 D . 工作周期短,任务不明确的项目

单项选择题 人员激励的类型 通过启发诱导的方式,激发人的主动精神,使其工作热情建立在高度自觉的基础上,发挥出内在潜力。这种激励形式称为 () A . 正激励 B . 负激励 C . 内激励 D . 外激励

100Test 下载频道 开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com