

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十四）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512840.htm

单项选择题 绩效考核的种类和程序 把绩效考核划分为上级考核、自我考核、同级考核、下级考核的依据是根据考核的（ ） A . 性质 B . 主体 C . 形式 D . 标准

单项选择题 绩效考核的方法 简便易行、评定结果便于计算机处理，适用于大规模地评定各类人员，也适用于多层次、多维度的数据比较的绩效考核方法是（ ） A . 分级法 B . 因素评定法 C . 行为锚定评分法 D . 关键事件法

单项选择题 绩效考核的方法 中国科学院研制的 CPM 评价量表属于绩效考核方法中的（ ） A . 分级法 B . 关键事件法 C . 领导行为效能测定法 D . 因素平定法

单项选择题 绩效考核的限制方法 绩效考核采用限制法，就是（ ） A . 对考核等级或记分进行合理限制 B . 对考核内容进行合理限制 C . 对考核对象进行合理限制 D . 对考核时间进行合理限制

单项选择题 人员激励的含义、特点及功能 人力资源管理的核心内容是（ ） A . 绩效考核 B . 人员培训 C . 人员福利 D . 人员激励

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com