

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十三）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512841.htm

单项选择题 绩效考核的意义 提高政府工作效率的中心环节是（ ） A．绩效考核 B．职位分类 C．人力资源规划 D．人力资源开发

A 单项选择题 绩效考核的原则和特点 绝对标准考核就是（ ）

A．用同一尺度衡量所有的人 B．用同一尺度衡量相同职务的人 C．用不同尺度去衡量所有的人 D．用不同尺度去衡量同一职务的人

B 单项选择题 绩效考核的原则和特点 各国考核制度的名称虽不同，但它们都有一个共同的特征是（ ）

A．把业务能力作为考核的最重要内容 B．把思想品德作为考核的最重要内容 C．把工作实绩作为考核的最重要内容 D．把工作态度作为考核的最重要内容

C 单项选择题 绩效考核的种类和程序 中国科学院研制的 CPM 评价量表属于绩效考核方法中的（ ）

A．分级法 B．关键事件法 C．领导行为效能测定法 D．因素评分法

C 单项选择题 绩效考核的种类和程序 在工作绩效方面，美国企业一般比较注重考核员工的（ ）

A．中短期业绩 B．长期业绩 C．中长期业绩 D．短期业绩

D "100Test" 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com