

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十二）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512842.htm

单项选择题 企业人员培训的管理 通过研究具体的工作者本人的工作行为状况与期望的行为标准，找出其间的差距，从而确定培训的需要的方法是（ ）。A．组织分析 B．工作分析 C．个人分析 D．群体分析

单项选择题 企业人员培训的管理 人员培训的根本目的是（ ）。A.提高劳动者素质 B.提高劳动者文化 C.提高劳动者思想觉悟 D.提高劳动者技术

单项选择题 事业单位和国家公务员的培训管理 潜能开发方法中的“魔鬼”训练课程属于（ ）。A．内化型的逆向、挫折训练 B．外化型的心理训练 C．内化型的启发心智的训练 D．外化型的逆向、挫折训练

单项选择题 事业单位和国家公务员的培训管理 重点学习中央有关方针、政策、法律、法规以及行政管理知识的人员应该是（ ）。A．企业干部 B．国家公务员 C．经济管理干部 D．科技干部

单项选择题 现代培训方法 下列各项中属于内化型训练的是（ ）。A．“拓展训练”课程 B．“魔鬼”训练课程 C．《第五深度培训》课程 D．强度体能训练课程

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com