

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十一）人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512843.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512843.htm)

单项选择题 人员培训的原则和形式 未来继续教育和培训的一种主流形式和趋势是

( ) A . 在职培训 B . 高级培训 C . 网络培训 D . 短期培训 C

单项选择题 人员培训的原则和形式 “魔鬼”训练是一种 (

) A . 内化型训练 B . 外化型的逆向“挫折”训练 C . 外化型体能训练 D . 外化型顺向训练 B

单项选择题 人员培训的原则和形式 未来继续教育和培训的一种主流形式和趋势是 ( ) A

. 在职培训 B . 高级培训 C . 网络培训 D . 短期培训 C

单项选择题 人员培训的原则和形式 以提高员工分析和决策能力、书面和口头沟通能力、人际关系技巧能力等为主要内容的培训属于 ( ) A . 技能培训 B . 知识传授培训 C . 态度转变培训 D

. 工作方法改进培训 A 单项选择题 企业人员培训的管理 据统计近年来美国工商企业用于职工的培训费越 ( ) A . 2265亿

美元 B . 2625亿美元 C . 3225亿美元 D . 2100亿美元 D

美元 B . 2625亿美元 C . 3225亿美元 D . 2100亿美元 D

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)