

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十一）人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512843.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512843.htm)

单项选择题 人员培训的原则和形式 未来继续教育和培训的一种主流形式和趋势是（ ） A．在职培训 B．高级培训 C．网络培训 D．短期培训

单项选择题 人员培训的原则和形式 “魔鬼”训练是一种（ ）

A．内化型训练 B．外化型的逆向“挫折”训练 C．外化型体能训练 D．外化型顺向训练

单项选择题 人员培训的原则和形式 未来继续教育和培训的一种主流形式和趋势是（ ）

A．在职培训 B．高级培训 C．网络培训 D．短期培训

单项选择题 人员培训的原则和形式 以提高员工分析和决策能力、书面和口头沟通能力、人际关系技巧能力等为主要内容的培训属于（ ）

A．技能培训 B．知识传授培训 C．态度转变培训 D．工作方法改进培训

单项选择题 企业人员培训的管理 据统计近年来美国工商企业用于职工的培训费越（ ）

A．2265亿美元 B．2625亿美元 C．3225亿美元 D．2100亿美元

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)