

新教材助理人力资源管理师知识点练习（三十）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E6\\_95\\_99\\_E6\\_9D\\_90\\_E5\\_c37\\_512844.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E6_96_B0_E6_95_99_E6_9D_90_E5_c37_512844.htm)

单项选择题 轮岗制度

换岗是为（ ）而采取的形式  
A．适应短期产品结构调整的需要  
B．提高管理人员素质与水平的需要  
C．长期产品结构的需要  
D．改变工作岗位的名称

单项选择题 人员培训的意义  
人员培训属于（ ）  
A．成人教育的范畴  
B．学校教育的范畴  
C．常规教育的范畴  
D．自我教育的范畴

单项选择题 人员培训的原则和形式  
从性质上讲，行政机关、企事业单位的人员培训属于（ ）  
A．常规教育  
B．学校教育  
C．继续教育  
D．基础教育

单项选择题 人员培训的原则和形式（ ）形式是未来继续教育和培训的一种主流趋势  
A．在职培训  
B．高级培训  
C．网络培训  
D．短期培训

单项选择题 人员培训的原则和形式  
脱产培训可以看作是（ ）  
A．事假  
B．有偿假期  
C．公休  
D．旅游

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)