

形势、压力HR经理充电为哪般人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/513/2021_2022__E5_BD_A2_E5_8A_BF_E3_80_81_E5_c37_513255.htm 在一些高等学府

，HR经理充电的场景随处可见。过去，HR经理只是学习方面的学问，现在，HR经理开始注意诸如心理学等相关知识的积累，因为无论是招聘、、员工关系、辞退等与有关的工作，都与心理学有关。况且，在国外，管理心理学早已大行其道，我们的企业，尤其是在华的外企正愈加注重这方面的知识。形势逼人一位著名的HR经理说：“HR经理应该和CFO(首席财务官)一起，成为CEO的左膀右臂。HR经理必须参与到企业的战略决策中来，随时为企业发展提供最重要的人才资源。让企业持续成长，不断增强赢利能力”。而当前不少HR经理最忧心的问题，恰恰是当不了战略伙伴，找不到自身价值.把工作提到战略的高度，HR经理又担心自己力所不及。于是，充电，就成了HR经理寻找出路的必经之路之一。近年来，人力资源部门的角色发生了重大转变。首先它不再是后勤部门或成本中心，转而成为企业发展的发动机、业务部门的战略合作伙伴。其次，吸引优秀人才，提防本公司骨干被挖墙脚也是工作的重中之重。另外，薪酬体系、员工关系、员工心理健康援助等方面，也是目前企业的关键话题。HR的e化目前，很多企业都采用了信息系统，俗称HR的e化或e-HR.据介绍，e-HR系统可以解决企业80%的人力资源问题，员工、经理可以上网自助式地解决有关福利薪酬、、学习培训等事务。这样不但减少了HR部门的事务性工作，而且节约了员工花在这方面的时间，提高了员工满意。也有些企业

把自己的e-HR系统与合作伙伴、专业人力资源服务公司的系统连接起来，有效地开拓了新的服务空间。但是，再e化，员工也是有血有肉的。e化不等于“异化”，相反，HR经理如何把工作做得人性化，能够让员工满意，是一个大问题。HR外包有人大胆放言：由于HR外包的发展，将来企业的HR经理会失去存在的必要。这一观点令一些HR经理深感忧虑。HR外包确实是一种趋势，它和e-HR一样，的确减少了HR经理的一部分工作。然而，HR外包更多地是为了简化事务性的工作，利用外部资源，从而使HR经理可以专注于人力资源和开发，为企业人力资源增值。也就是说，传统的人事经理变得越来越没有作用，但高层次的HR经理却不可替代。即便这样，HR经理也很担心自身的饭碗，他们认为充电，势在必行。职场压力 职场压力使得不少从业者心理健康出现问题。首先HR经理就是职场压力大的从业人群之一，面对职场压力，只能用科学的方法解决，学习心理学就成为必需。其次，HR经理的任何一个职业环节，都离不开“识人术”，招聘、解约、处理员工关系、发放薪酬等等，没有心理学知识几乎寸步难行。再者，如果HR经理不懂心理学，又如何执行员工心理援助计划呢？因此，HR经理向心理学取答案，靠充电保饭碗就不难理解了。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com