

08年5月助理人力资源师真题及答案理论实务人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/513/2021_2022_08_E5_B9_B45_E6_9C_88_E5_c37_513273.htm 第二部分理论知识 (26 ~ 125题

，共100道题，满分为100分) 一、单项选择题(26—85题，每题1分，共60分。每小题只有个最恰当的答案请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑) 26、在劳动经济学的研究方法中。()是认识客观现象。向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法。(A)观察研究方法 (B)实证研究方法 (C)对比研究方法 (D)规范研究方法 27、()是造成非正常失业的主要原因。(A)劳动生产率提高 (B)气候的变化 (C)市场经济的动态性 (D)总需求不足 28、劳动和社会保障部发布的规范性文件称为()。(A)劳动法规 (B)劳动法律 (C)国务院劳动行政法规 (D)劳动规章 29，正常情况下每个月依照法定程序延长的工作时间不能超过() (A) 34小时 (B)36小时 (C)38小时 (D)40小时 30，消费者市场是指所有为了()而购买商品或服务的个人和家庭所构成市场。(A) 家庭消费 (C)政府购买 (B)个人消费 (D)产业消费 31、影响产业购买者购买决定的主要因素不包括()。(A)社会因素 (B)环境因素 (C)组织因素 (D)人际因素 32、影响工作满意度的因素不包括()。(A)富有挑战性的工作 (B)公平的报酬 (C)支持性的工作环境 (D)合理的分工 33 ()是组织报酬体系设计和实施的第一原则。(A)公平公正 (B)适当激励 (C)效率优先 (D)成本节约 34、群体决策的优点是()。(A)群体讨论时不易产生个人倾向 (B)能增加决策的可接受性 (C)要比个体决策需要更少的时间 (D)对决策结果的责任清晰 35、职业教育不包括()。(A) 就业前

的职业教育 (B)农村职业技术教育 (C)就业后的职业教育 (D)城市职业技术教育 36、员工激励的特点不包括 ()。 (A)任何一种激励方法不是万能的 (B)激励不一定达到满意效果 (C)员工做出相应反应需要一定时间 (D)激励不定会产生直接反应 37、 () 是日常人力资源管理活动的重要前提和工具. (A)岗位调查 (B)岗位评价 (C)岗位分析 (D)岗位分类分级 38、被称为人力资源管理活动的纽带的是 () (A)制度规划 (B)人力资源规划 (C)战略规划 (D)工作岗位分析 39、管理岗位培训规范的内容不包括 ()。 (A)经历要求 (B)指导性培训计划 (C)推荐教材 (D)参考性培训大纲 40、改进岗位设计可以从很多方面入手，但不包括 ()。 (A)岗位工作的满负荷 (B)岗位的工时制度 (C)岗位员工的知识化 (D)劳动环境的优化 41以下关于工作丰富化的说法错误的是 ()。 (A)促进员工综合素质的提高 (B)有利于提高岗位的工作效率 (C)增强员工在生理、心理上的满足感 (D)使员工完成任务的内容和手段发生变更 42、以下关于企业定员的说法错误的是 () (A)在一定时期内具有相对稳定性 (B)定员标准通过主观努力要能够达到 (C)定员的执行需要有一个适宜的内外部环境 (D)定员内部环境包括使企业真正成为独立的商品生产者 43、以下关于劳动定员与劳动定额的说法错误的是 ()。 (A)应用范围相同 (B)劳动时采用的单位长度不同 (C)概念内涵相同 (D)都是对人力消耗所规定的限额 44、以下关于零基定员法的表述不正确的是 ()。 (A)零基法是以岗位劳动量为依据一切从零开始百考试题收集 (B)零基法主要用来测定二、三线人员的定员人数 (C)零基法是以某一类人员人数为基础，按比例定人数 (D)零基法对工作量不饱和的岗位。实行并岗或由一人兼职兼岗 45、

影响企业人力资源管理的外部环境因素不包括（ ）。(A)劳动力市场的结构 (B)企业文化氛围的营造 (C)劳动者的择业意识 (D)竞争对手的人力资源情况"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com