

限制高管薪酬不会非常奏效人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/513/2021\\_2022\\_\\_E9\\_99\\_90\\_E5\\_88\\_B6\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_c37\\_513524.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/513/2021_2022__E9_99_90_E5_88_B6_E9_AB_98_E7_c37_513524.htm)

如银行接受政府援助，就要限制高管薪酬，这种做法具有历史意义，但不会非常有效地控制首席执行官的薪酬。政府制定新规限制政府直接投资的银行管理层的薪酬，国会议员、华尔街评论家巴

尼#8226. 禁止银行向高级管理人员（首席执行官，首席财务官和薪酬仅次于前两者的另外三类高管）提供风险补偿金。

#8226. 禁止向任何即将离任的高管提供“金降落伞”。amp. Co的调查显示，2007年高盛公司(Goldman Sachs)前五位高管薪酬高达3.24亿美元，比在此方面排名第二

的Freeport-McMoRan公司高出三分之二。美林公司（Merrill Lynch）首席执行官约翰#8226.喀什卡里（Neel Kashkari）说，政府官员与国会议员就这一问题进行了“激烈的”讨论。但是银行仍需与对冲基金和私募公司竞争优秀的交易员和管理人才，这一点没有人比高盛前首席执行官，现任美国财政部长的亨利#8226.萨普（Charles Tharp）说：“财政部认识到如果要使纳税人资产价值最大化，就一定不能削弱问题银行翻盘的能力”。

所以新规定给银行留下很多余地，银行可以继续支付高管极高的薪酬。最明显的是并没有直接规定薪酬上限。前雷曼兄弟（Lehman Brothers）机构股权销售负责人，现任Cascadia Capital（一家位于西雅图的投资银行）首席执行官的迈克尔#8226.佩里（Tod Perry）说：“一些公司很乐意解释为什么他们要以市场为导向支付薪酬而不考虑课税减免。律师和企业顾问总是走在监管机构的前面。” Korn/Ferry

's Executive Compensation Advisors的董事总经理罗素（Russell Miller）指出，许多银行已经亏损，并且有可能继续亏损，“对于他们来说，这有可能是实质性问题，也有可能不是。银行需要冲减的亏损数额很大，这条规定可能会减少下年度应税损益的冲减额，但不会增加它们的纳税额。他们的亏损已高达数十亿美元，而支付高薪只造成几百万的课税不能减免，这就不算什么了。”新规定中最严酷的莫过于彻底取消金降落伞。根据税收法的定义，金降落伞指的是比高管过去两年的平均工资高两倍的薪酬部分。米勒说，许多高管与公司有类似协议，而现在董事会却要取消该协议。他说：“这是个根本变化，就像提高税率或增加透明度那样，这条规定不仅仅在于限制银行接受政府援助，它还是一项强制执行的命令。我们目前还没有诸如此类的薪酬法。”然而，薪酬很可能会以另外一种方式支付给高管，即在高管任职之初而不是要离职时支付。佩里说：“就像职业橄榄球运动员那样，当他们不承诺续约时，就会得到大笔签约奖金”。这些都不意味着短期内高管的薪酬会下降。但是市场力量会发挥作用。华尔街风靡一时的投资银行已成历史，或被兼并或逐步转向传统的商业银行。商业银行永远不会支付像投行那样的天价薪酬。此外，随着金融企业股价一路狂跌，那些靠股价走高而致富的高管，他们的财产也将一泻千里。米勒说：“如果银行业低迷不振，不管有没有这些新的规定，薪酬都会降低”。

#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)