

未来5年十大白金“饭碗”人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/513/2021_2022__E6_9C_AA_E6_9D_A55_E5_B9_B4_c37_513525.htm

新职业层出不穷，老职业越老越吃香。人才市场的竞争永远激烈，其间有多少是最受职场人士关注、三千宠爱集一身的职业？未来几年的金牌职业有哪些？我们的金牌职业、俗称的“白金饭碗”具有以下特征：含金量高、收入多、发展前景广阔、有相当的社会地位、相对稳定，身上聚集了无数艳羡的眼光，让众多职业人士产生心跳加速、眼热嘴馋等连锁反应。专家分析，未来5年的十大白金“饭碗”是：白金饭碗一：理财规划师生活水平越来越高了，口袋也越来越鼓了，可是为什么还有那么多白领入不敷出？想让你的钱“生”钱吗？想快乐地高枕无忧地参与企业投资吗？面对越来越多的个人、家庭甚至企业的困惑，理财规划师大显身手。这些“钱袋子保姆”、“钱包秘书”，专业能力越强、工作经验越老道越吃香；收入不仅是佣金，还可以按项目或者按小时收取咨询费用。据报道，在过去6年中，中国理财业务每年的市场增长率已经达到了18%。含金量：目前，我国保险业、银行业等领域的理财规划从业人员的年收入一般在10万元人民币以上。白金饭碗二：人力资源师从以前的人事部门到现在的人力资源部门，从为企业提供服务到现在参与企业战略策划，人力资源成为一段时间以来职场关注率最高的话题之一。人力资源管理专家身价持续看涨。企业如何更好地“引才”、“用才”、“留才”成为决定企业成败的关键，而人力资源师正是该关口的掌舵人。含金量：调查显示，国内现在中高级人力资源专

业人才缺口巨大，大集团公司的人力资源总监一般月薪在12万元之间；薪酬经理、招聘经理等月薪大抵在8000元左右；资深的人力资源师的薪资水准则以年薪报价。白金饭碗三：企业高级策划、公关经理 无数鲜活的案例证明，今后几年将是品牌年。企业公关、企业策划的独特魅力和作用成了他们“升值”的重磅武器。公关从业者需要拥有新闻、市场营销、国际关系、公关广告等专业背景，熟悉媒体运作，与当地政府关系较佳。由于某些公司拥有跨国公司客户，因此从业人员还需要熟悉中外文化，有国际化的眼光和思维，能理解国外客户的要求和意图。含金量：按所负责项目提成是目前最为主流的计薪方式，所以业绩出色的话，年薪10万15万是最基本的收入。如果某一市场方案一炮打响，财源滚滚，其中利润分成的空间不可小觑。白金饭碗四：职业顾问前几年职业规划对中国市场的全方位入侵，为近年的丰收奠定了坚实的基础。上班族希望自己的人才价值得到专业化、科学化、最大化程度的提升；企业希望员工从做好自身的职业规划开始，与企业一同积极、健康发展；不仅如此，全国各大高校也将掀起如何为学生做好职业规划的高潮。职业顾问的从业门槛相当高，要求集合市场信息研究能力、职业规划、个人职业测评、心理研究等专业知识为一体，而且有丰富的职场阅历、相关专业的教育和工作背景，对各行业人才需求状况了如指掌。含金量：具有该行业丰富工作经验的职业顾问身价倍增，国内资深的职业顾问年薪可超过50万元，在国外，普通的职业顾问收费每小时60美金到150美金不等，资深职业顾问价格更加昂贵。虽然有的社区和学校会提供低廉甚至免费的职业咨询服务，但是职业顾问得到的尊贵社会地位重

金难换。白金饭碗之五：公务员 据了解，在2006年公务员报考中，一些热门职位的报考与录取比例已超过1000：1，平均报录比例也近50：1.近几年，国内某些热门机关一再出现300人竞争同一个职位的火爆现象。未来几年，公务员“热”将一如既往。含金量：工作稳定、薪水逐年提高、高额的补贴和优厚的福利待遇、良好的社会地位和仕途前景及建立社会关系网络的便利条件，让公务员成为无数毕业生眼里的超级热馍馍。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com