

人力资源和社会保障部：以开发人力资源推进民生建设促进科学发展人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/513/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_513526.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/513/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_513526.htm) 目前，人力资源和社会保障部党组正把开展深入学习实践科学发展观活动，作为该部当前工作的重中之重来抓，部各单位党组织严格按照中央的统一部署以及部党组要求，切实采取有力措施，加大组织领导力度，周密筹划，精心组织，全力以赴地抓好落实。新成立不久的人力资源和社会保障部工作包括两大基本职能，即以促进就业、维护劳动者权益和完善社会保障体系为核心的社会管理和公共服务职能，以机关事业单位公职人员管理为核心的公共人事管理职能。在中央部署深入开展学习实践科学发展观活动后，部党组迅速启动以“开发人力资源，推进民生建设，促进科学发展”为载体的学习实践活动。中组部副部长、人力资源和社会保障部部长尹蔚民表示，这体现了新部特点和实践特色，既是这次活动的主要任务和努力方向，也是今后一个时期该部工作的根本任务和努力方向。9月27日，人力资源和社会保障部召开动员大会，就如何开展好学习实践活动做出部署，并第一时间成立学习实践活动领导小组和工作机构。部党组坚持把学习实践活动体现到解决突出问题、促进各项工作上，用各项工作的实际成果来衡量和检验学习实践活动成果，切实做到两不误、两促进、两提高。目前，要着力解决六个方面的突出问题。积极促进就业。目标是建立健全实现社会就业更加充分的政策体系。重点解决好促进以创业带动就业、促进大学生就业、帮助困难群

众就业等问题。完善社会保障体系。目标是建立覆盖城乡居民的社会保障体系。重点解决制度的缺失、扩大覆盖范围、稳步提高社会保障待遇水平、实现解决历史遗留问题与建立长效机制有机结合。完善工资收入分配制度。目标是形成机关、事业和企业人员合理有序的收入分配格局。对机关，重点是解决规范收入分配秩序、完善配套政策问题；对事业单位，重点是建立绩效工资分配制度；对企业，重点是规范国有及国有控股企业主要负责人薪酬、解决工资历史拖欠问题。推进人事制度改革。目标是建立干部能进能出、能上能下、充满生机与活力的用人机制。重点是完善公务员制度，深化事业单位人事制度改革，深化职称制度改革，积极推进军转干部安置制度改革。加强人才队伍建设。目标是更好地实施人才强国战略，建设高素质人才队伍。重点是创新人才工作的体制机制，加强高层次人才和高技能人才、农村实用人才队伍建设。发展和谐劳动关系。目标是构建和谐劳动关系，重点是全面贯彻实施劳动合同法和劳动争议调解仲裁法，大力加强劳动监察执法工作。尹蔚民指出，通过扎扎实实地开展学习实践活动，人力资源和社会保障部要在开发人力资源、推进民生建设两大领域取得5个方面成效。思想认识要有新提高。要使广大党员、干部特别是领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性进一步增强；要使广大党员干部对一些重大问题形成共识，使命感、责任感和紧迫感进一步增强。解决难题要有新突破。要进一步解放思想，坚持从实际出发，努力解决影响和制约人力资源社会保障事业发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题。体制机制建设要有新进展。要研究制定重点领域和

关键环节改革的政策、制度和规划，加快构建充满活力、富有效率、更加开放，有利于科学发展的体制机制。工作作风要有新转变。要把学习实践活动与党员干部特别是党员领导干部讲党性、重品行、作表率结合起来，牢固树立马克思主义世界观、人生观和价值观，坚持正确的权力观、地位观、利益观，不断加强党性修养。工作能力要有新提高。要使党员、干部特别是处以上领导干部创新工作思路和工作方式方法，达到一般干部对工作应知应会、处级干部成为行家里手、司级干部成为本领域专家学者的目标。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)