

2009年国家公务员申论范文每日一例(10月29日)公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_514279.htm

推进企业文化建设 先进的企业管理始于先进的企业理念，先进的企业理念需要先进的企业文化作为支撑，这不仅可以从深层次调动企业劳动者的生产积极性，发挥员工的聪明才智和创造潜能，还可以培养员工的敬业精神和道德准则，从而增强企业内的凝聚力、向心力。

一、坚持党的领导和正确的政治方向是先进企业文化建设的根本原则。面对艰巨而繁重的国企改革发展重任，国有企业必须坚持党的领导，必须把建设先进企业文化与发挥党的政治核心作用、加强和改进企业思想政治工作、加强党风廉政建设有机结合起来。为此，必须用党的优良传统和作风、社会主义的道德规范教育和塑造职工，使职工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，使社会主义的意识形态和价值取向牢固占领国企这个阵地。

二、全面提高企业领导者个人素质。企业领导者既是企业文化的设计师，又是企业文化的塑造者，同时也是企业文化的传播者、实践者。企业领导者的创业实践和个人价值是建设先进企业文化的基础；他们的身体力行和积极倡导是确定、形成先进企业文化的重要推动力量；他们的应变意识和能力是丰富、充实、重建先进企业文化的重要条件。中外企业文化建设实践表明，凡是企业文化建设成功的企业，其领导既是优秀企业文化的倡导者，又是身体力行的表率。

三、尊重职工的主体地位。职工是企业的主体，他们的群体行为决定企业整体的精神风貌和文明程度。要尊重职工在企业文化建设中的主体地位，发挥职工的

首创精神，在培育和形成先进企业文化的过程中，保证职工群众充分参与，发扬民主，集思广益，使先进企业文化的内容和细节得到丰富；要尊重职工在企业文化实考试，大网站收集践中的主体地位，通过广泛深入的宣传，使企业价值观、企业精神在职工身上得到充分体现，使企业文化转化为职工的自觉行动；要对模范实践企业文化的职工给予大力宣传和表彰，树立榜样，典型引导，并根据客观形势的发展，不断调整激励方法；要重视对职工进行企业精神、企业理念和企业价值观的塑造和思想熏陶。

四、大力弘扬企业精神和企业理念，树立宏伟目标。企业文化博大精深，其内容丰富多彩，但其最深奥、最具有魅力的内容是企业精神和企业理念，它们是先进企业文化的灵魂。这就要求在提炼企业精神时，要对每个改革发展时期和过程中形成的不同价值观进行整合，从正确、全面理解把握和不断创新先进企业文化的角度出发，精心提炼出最适合本企业改革发展、最有价值、最有特色的企业精神，并加以确立和塑造，使之迅速转变成企业全体职工的共识，化为职工的自觉行动，贯彻到国企生产经营的每个环节中，推动企业价值与职工价值的共同实现。

五、建设学习型企业，全面提高能力素质。学习型企业的三个特点是：第一，共同愿望，将个人的愿望整合为企业的共同愿望，将全体职工凝聚在同一旗帜下，形成国企强大的生命力；第二，共同学习，即国企通过整合职工个人的学习，引导职工树立终生学习的意识，从而形成企业不懈的前进动力；第三，不断提高素质，不断创新，不断加快速度。建设学习型企业不仅是建设企业化的需要，更是员工的共同需要，这是企业文化建设的落脚点。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通

, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com