

2009国家公务员申论热点：和谐劳动关系建设公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2009_E5_9B_](https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2009_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_514319.htm)

[BD_E5_AE_B6_c26_514319.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2009_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_514319.htm) 劳动关系的和谐的重大意义：劳动关系的和谐是社会和谐的基础，党和政府始终高度重视维护和促进劳动关系的稳定和谐。建设和谐劳动关系是落实科学发展观的本质要求，是社会主义和谐社会课题中的应有之义，是完善社会主义市场经济体制的内在要求。劳动关系的和谐是社会最大的和谐，和谐社会一定是广大劳动者正当利益真正得到实现的社会，也一定是劳动关系双方都能够共赢共荣的社会。没有健康和谐的劳动关系，整个社会的和谐就失去了广泛而坚实的基础。百考试题收集 构建和谐劳动的作用：有助于巩固和健全适应社会主义市场经济体制要求的劳动用工机制，实现劳动力资源的有序流动和合理配置，增强就业稳定性和提高就业质量，保障劳动者合法权益的落实，对于社会主义市场经济健康发展具有十分重要的意义。促进劳动关系和谐，是一个不断发现和化解劳动关系中不和谐因素、实现劳动关系平衡的动态过程，需要政府、社会、企业等方方面面共同努力。加强和完善法制建设，发挥政府的主导作用，引导企业履行社会责任，强化工会和行业组织作用，提高劳动者自身素质，都有助于促进劳动关系和谐。劳动关系和谐，必须走法制之路。新《劳动合同法》是促进劳动关系和谐的重要保证。同时，各级政府是劳动者基本权益的保护者，集体谈判与民主参与的促进者，劳动争议的调停者，就业保障与人力资源的规划者，对劳动关系的和谐起主导作用。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 www.100test.com