

地震局为何成“国家公务员考试”新宠
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E5_9C_B0_E9_9C_87_E5_B1_80_E4_c26_514377.htm 10月20日，是“国考”网上报名的第6天，往常的冷门地震局今年意外地成为考生们追捧的新宠，重庆市地震局一个仅招一人的职位，昨晚通过审查人数竟达950人！而山西、湖北等地的地震局供求比例也突破100比1。按照往年公务员招录报名惯例，地震部门一直是考生并不热衷的“冷门”，在历年公务员招考的“冷门排行榜”上地震局一直名列前茅。2007年国家公务员招考网上报名结束时，从“地方”到“中央”地震局一路冷到底。中国地震局监测预报司预报处“主任科员及以下”职位无人报考。该局总共计划招录人数是8人，报名人数仅为110人。而浙江、安徽、山东等省地震局更是出现一个职位区区几人报名或者无人报名的尴尬“冷门”。为何一直不被看好的地震局今年竟成了考生心目中的人们“新宠”？个中原因值得深思。首先是一种更加理性的报考思维在左右着考生的行为。按照惯例，地震部门一直是公务员招考的“冷门”，在公务员招考竞争日趋激烈的情况下，热门岗位和职业等方面的竞争将更加激烈，因此，把入门的眼光放在以往的冷门招考职位上，是目前最科学的一种选择。其次，地震部门成“新宠”的现实，与今年四川汶川地震的影响直接相关。一场前所未有的灾难不仅给人们以警示，同时也暴露了社会在预防自然灾害科技研究方面的薄弱，更体现了目前地震等专业部门人才的匮乏和工作意义的重大。在这种情形下，到最能体现个人作用和人生意义的地方去，就成为年轻人首选的理

想就考，试大网，站收集业机会和空间。这种现象不仅体现出了青年大学生以及青年群体就业的理想化倾向和意向性特点，而且更体现出青年群体的社会责任意识的回归和胸怀天下济苍生的宽广胸怀。所以，地震部门由冷门变“新宠”，这虽然是一种就业观念的新气象，但背后透露出的却是另外一些更积极的指向。我们应该对这种现象给以足够的关注，并在就业方式、就业条件、就业空间等方面给以更积极的引导和创造性的扶持，以鼓励这些冷门的就业岗位的就业者能有更好的发展空间和进步机会，使这些冷门岗位能留得住人才。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com