

09年国家公务员大纲解读：一个核心两大改进 PDF转换可能
丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_09_E5_B9_B4_E5_9B_BD_E5_AE_c26_514426.htm 作者：詹凯(一)百考试

题100test纲解读 2009年中央机关及其直属机构公务员录用考试(即2009年国家公务员考试，简称国考)随着10月13日考试公告、百考试题100test纲、报考职位表的发布而正式拉开序幕。

在正式进入考试复习之前，对2009年的大纲进行一个分析是非常有必要的。与往年的百考试题100test纲对比起来

，2009年的百考试题100test纲突出体现了公务员考试的“一个核心”更加注重考察考生的综合能力。在常识判断模块，除了前几年考察的法律常识之外，加入了其余常识知识的考察；在言语理解与表达模块，主旨题、选词填空题、倾向题等层出不穷；在判断推理模块，图形、词语、句子、段落各方面均有考察；在数量关系模块，除了对于数据的计算之外，对于数据的分析、判断和推理也是重点考察的方面；在资料分析模块，对于数据的综合理解、分析以及加工能力成为了近几年连年的主打。对于申论部分，虽然百考试题100test纲的内容没有发生太大的变化，但是从近几年考题的发展趋势可以明显看出，目前的申论材料趋于综合化、完整化、多层化。综合化是指申论材料经常涉及多个方面的社会问题或者社会现象；完整化是指谈论社会问题或社会现象时不仅仅考察某一地区或者某一时间段的问题，更多的比较了不同地区、不同时间的同类问题，甚至与国外的同类问题进行对比；多层化是指涉及到具体问题时，不仅仅关注政府，也不仅仅关注百姓，而是多方意见以及多方的说法各显其辞。以上变

化使得近几年的申论材料内容丰富，知识性强，给考生提出了更高的要求。2009年大纲中最不容忽略的重要变化有“两大改进”模块顺序发生了变化；常识判断模块考察的内容发生了变化。模块顺序的变化并不是关键点，因为在实际考试当中，考生可以根据自己的优势，就最擅长的模块先进行答题。但是从这点变化看出，如果按照正常答题顺序来进行解答，那么考生的脑力劳动是一个由弱到强的逐渐变化。常识判断几乎不需要任何推理、分析能力；言语理解与表达中少量试题需要进行推敲；判断推理开始的试题脑力活动开始增强；等到数量关系以及资料分析模块，则是推理、分析、判断、运算齐上阵，将大脑活动发挥到顶峰。而这样的改进其实是将试题按照以往试题的平均分值由低到高按照顺序排列起来了。根据以往经验，公务员考试行政职业能力测验部分的几个模块试题的平均分值由低到高依次为常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析。即偏重于理科类的题目其平均分较高但是题量相对少，偏重于文科类的题目其平均分较低但是题量相对多。以上这点改进更加人性化的使得考生能够在考试当中合理取舍，以便最大化的发挥自己的特长，取得理想的成绩。常识判断模块是本次大纲改进的最核心环节。2007、2008年连续两年的常识判断都单一的考察了法律常识的内容，这给很多非法律专业的考生带来了复习上的不便：如果去复习则需要大量的时间，如果不复习二十五道试题又眼睁睁的白白扔掉了。而公务员考试本身就需要考察考生对知识掌握的综合能力，因此在今年的考试当中，除了法律常识之外，加入了非法律常识的部分，比如百考试题100test纲中的例题就是在谈人类应用太阳能的

问题。特别提醒考生，通过与早期国家公务员考试考题以及北京市公务员考题常识判断模块的对比，常识判断经过改革之后有可能会有多选题或者不定项选择题出现，望考生在考前能有心理准备。而单看法律常识，也从以往需要死记硬背的法律、法规、法条，改作考察考生运用法律知识的能力，那么在复习时，考生更应当注重对于形形色色案例的理解和分析，而不单单是去记住法条。以上这点改进使得公务员考试的公平性更加突出的体现，使得各种专业的考生不再“哑巴吃黄连”，以便充满信心的走入考场。

(二)职位报考建议

10月15日至10月24日正是本次考试的网上报名阶段。由于公务员考试中第一次参加考试的考生占多数，因此会有相当一部分考生对于报考时应当如何选取适合自己的职位进行报考存有疑问，詹凯老师给予以下几点建议：

- 1.职位表重新排序方便自己筛选职位 网上公布的职位表是按照职位代码进行排序的，这样的顺序显然不方便考生进行筛选。通过excel的基本排序功能，可以迅速进行重新排序先将“基层工作最低年限”一栏选中之后，选择“扩展选定区域”，这样就可以筛选出适合每一位考生的工作年限要求的职位了。比如某位大学应届毕业生没有工作经验，那么就选取“无限制”这个区域的职位进行浏览；其次，在浏览过程中通过对第一列的阅读筛选出自己理想的工作地点的那些职位；最后再根据专业、学历、学位、政治面貌的要求把适合自己的职位用不同于excel表格的底色的眼色标注出来。

提醒各位考生，报考职位表在左下角分为了“党群机关、中央国家行政机关、中央国家行政机关直属机构和派出机构、国务院系统参照公务员法管理事业单位、其他单位”共五套表格，考生可以使用表

格左下角的箭头，对不同表格进行阅读，以免漏掉部分职位。

2.研读去年的热门职位与冷门职位 2008年的考试职位当中，“农业部办公厅综合处科员”职位以“1：3592”的比例摘得职位报名竞争的桂冠。而排名前十位的职位其报名比例均在1：1000以上，这些热门职位特点明显。目前的职位要求中最重要的三点要求为：(1)教育背景，即专业、学历、学位的要求；(2)政治面貌，即党员、团员、群众的要求；(3)工作经验，即五年、四年、三年、两年或者不需要工作经验的要求。热门职位大多为“两无”职位，就是在以上三点要求当中有两条要求都是“不限”。而2008年排名第三的职位“中华人民共和国黑龙江海事局黑河海事局呼玛海事处科员”(1：1683)更是“三无”职位，即三个方面均无要求，仅需要大学本科学历。2008年有77个职位无人报考，其中气象局就占据了这些职位中的半壁江山。气象局的职位要求中要求考生是大气物理专业毕业，而该专业的学生在我国还不多；“乌鲁木齐海关喀什海关缉私分局翻译”一职需要乌拉尔语专业学生，恐怕相当一部分人都没听说过这种语言，其实它是巴基斯坦的国语，在中亚地区也有少数应用。越是限制性强、专业要求特殊的职位，其竞争越小。但是考生依然不要盲目报考，还需要看清其余各方面的要求。

3.不要过早提交个人资料 一般来说，每一位考生可以报考的职位都不止一个，而选取其中的哪个职位报考其把握更大一些呢？其实在报考阶段，考生可以随时查阅某个职位目前的报考人数，因此为了更加保险，考生可以等20日之后再行报考，选取适合职位当中竞争最小的职位。而为了能够资格审查顺利通过，在此之前考生一定要了解目标职位的各种要求，以免在报考结束

之前未通过资格审查而耽误了本次考试。