

2009年中央国家机关及其直属机构公务员报考六惑 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c26_514428.htm 一年一度秋风劲。让我们广大公考人欢喜和忧愁的2009年中央国家机关公务员招考一如往常又在深秋来到了。近年来中央、国家机关公务员招考人数均在1万人左右，其中2007年招考12725名公务员，约5532个岗位。2008年招考13278名公务员，约6504个岗位。岗位不可谓不多，招考人数也不可谓不多，但报考的人数更多，2007年有36万通过了资格审查，平均报考比例为28:1。2008年有64万人通过了资格审查，平均报考比例为48:1。面对如此激烈的竞争，你如何赢在起跑线上，从报考开始就占先机？一惑：报考真的无规律可循？每年看到很多公务员考试报考者似无头的苍蝇，进入报名网站随意乱逛，找到一个符合自己条件并且自身向往的位置，就将自己的信息填进去，等待审核通过，一旦通过就一心去准备考试。从大量统计数据可以看出不同的职位不同的地区报考人数存在巨大的差距，百考试题100test收集有的岗位报考比例高达3000:1，也有很多岗位无人报考或报考人数没有达到开考要求。避开人流高峰另辟蹊径不失为最大的先机。二惑：何时“下单”确定报考志愿？网络报考给我们提供了巨大的便利，同时也给我们了解报考人群分布带来了难度。有的职位在最后几天人数疯长，原来以为报考人数少，最后却是报考人数特别多。你何时确定自己的报考信息？既要避免盲目报考也要避开人群峰值。三惑：我的优势在哪里？网络时代最大的特点就是各种信息一眨眼大家就全知道了。考试中高手的信息会被无数次被无数人重复和放大。

举目望去，四周都是超级高手，要么学历高，本科生以上的学历要求竟然有硕士博士来报考，我这样的小本怎么办？要么学校、专业强，北大、清华的不去外企和出国，倒来考公务员，我这样的师范院校、工程学院等的学生怎么与他们对抗？

四惑：我报了高比例报考的职位怎么办？慎重了再慎重，谨慎了再谨慎，可最终倒霉事撞到了我头上：最初这个职位报名的人不多，可到最后报名的人数直线上升，100:1，300:1，600:1……，我现在连复习的心情都没有，我现在怎么办？

五惑：单位和岗位哪一个更重要？同样是人事管理类的岗位，为什么有的报考比例高达3000:1，有的只有3:1，这是为什么？是否说明好的单位，如人事部、发改委的人事管理岗位远远好于科学技术协会、计划生育协议的人事管理岗？我遇到这样的情况该怎么办？

六惑：招人多的岗位和招人少的岗位哪一个更好考？一个岗位招8个人，而另一个岗位招1人，哪一个更好考，我直觉认为招人多的岗位应当更容易考取，事实是这样吗？也许除了上面的困惑，你还有七惑、八惑，乃至N惑。好现在让我们告诉你，让华图——国内最权威的公务员考试辅导机构为你答疑解惑。《公务员报考指南》让你报考更轻松，一册在手，赢在报考！