

新手必看：公务员以及相关概念汇总 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E6_96_B0_E6_89_8B_E5_BF_85_E7_c26_514432.htm 十届全国人大常委会第十三次会议对提交的《公务员法》进行审议。起草小组成员表示，国家将根据职位的性质、特点和管理需要划分职位类别，设置公务员职务，实行分类管理。酝酿将机关职位划分为综合管理类、行政执法类、专业技术类、法官、检察官、警察类等。而目前实行的《国家公务员暂行条例》仅规定区分领导职务与非领导职务。按照决策、执行、监督相协调的要求，公务员分类将会加强对行政执法队伍的规范管理，强化对执法队伍激励约束，纠正“执法扰民”部门利益，推行“公共行政”。

公务员的概念：是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

公务员应具备的条件：必须具有远大的共产主义理想、坚定正确的政治方向。坚持全心全意为人民服务，密切联系群众，坚决维护人民群众的利益。坚持求真务实的工作作风，解放思想，实事求是，一切从实际出发，勇于开拓前进。模范遵纪守法，树立清正廉洁的公仆形象。刻苦学习，勤奋敬业，不断加强知识积累和经验积累。

百考试题100test 公务员应履行的义务：(一)模范遵守宪法和法律。(二)按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率。(三)全心全意为人民服务，接受人民监督。(四)维护国家的安全、荣誉和利益。(五)忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令。(六)保守国家秘密和工作秘密。(七)遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德。(八)清正廉洁，公道正派。(九)法律规

定的其他义务。 公务员享有的权利:(一)获得履行职责应当具有的工作条件.(二)非因法定事由、非经法定程序,不被免职、降职、辞退或者处分.(三)获得工资报酬,享受福利、保险待遇.(四)参加培训.(五)对机关工作和领导人员提出批评和建议.(六)提出申诉和控告.(七)申请辞职.(八)法律规定的其他权利。 公务员工资福利保险:(一)为满足公务员共同需要、减轻公务员的家务劳动、方便生活并使公务员获得优质服务而建立的集体福利设施,如食堂、托儿所、幼儿园、浴室、理发室、疗养院等。(二)为满足公务员文化生活需要提高其身体、文化素质而建立的文体福利设施。如文化宫、俱乐部、图书馆、游艺厅、体育场、游泳池等。(三)为满足公务员的不同需要,减轻其生活负担,而设立的福利补贴。如上下班交通补贴、防暑降温费、洗理费、房租补贴、生活用品价格补贴以及生活困难补助等。公务员的生活困难补助,分为定期补助和临时补助二种定期补助是对生活费用低于一般水平,不能维持正常生活的公务员,确定补助金额,按月发给.临时补助是对公务员发生一些特殊困难而自己又无力解决的,如因疾病、死亡、天灾、人祸等造成生活困难的,给予临时性的补助,补助对象只限于本人或所供养的直系亲属。另外,国家公务员还可享受公费医疗待遇、病假待遇、产假待遇和年休假待遇等。公务员福利经费来源,按工资总额的比例,从行政经费中提取。 公务员的分类:公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要,划分为综合管理类、行政执法类和专业技术类等类别。 综合管理类:综合管理类非领导职务分为:巡视员、副巡视员、调研员、副调研员、主任科员、副主任科员、科员、办事员。 专业技术类:除了政工

师和经济师外，所有可评成工程师岗位都属专业技术类。某类公务员是以你在某岗位上所决定的。行政执法类：政府部门行使行政执法权力的部门都是行政执法类，比如工商、税务、城管、劳动、公安、土地等等，简单点说是对老百姓用权的部门。综合管理类就是一般的公务员岗位，从事一些日常管理工作。公安、稽查、处罚部门的都是行政执法类，有权执法的。法官检察官：法官、检察官纳入公务员范围。公务员的录用：录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。公开考试包括笔试和面试。录用资格：中央、国家机关录用考试选拔条件1、具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利.2、拥护中国共产党的领导，热爱社会主义.3、遵纪守法，品行端正，具有为人民服务的精神.4、基础理论扎实，学习成绩优良，有较强的分析、解决问题能力和组织协调能力.5、具有大专以上学历.6、身体健康，年龄为35周岁以下(1967年10月18日以后出生).7、具备拟报考职位所需资格条件.8、录用主管机关规定的其它条件。一、录用准则：(一)国家公务员职业道德规范，是国家公务员在任职期间应当遵循的职业道德行为准则。(二)国家公务员的职责是坚持邓小平建设有中国特色的社会主义理论，坚持党的基本路线和基本方针，代表国家依法行政，维护国家和人民的利益。(三)国家公务员职业道德的核心是全心全意为人民服务，以依法执行公务、服务群众、奉献社会为主要内容，树立良好的公仆形象，做人民满意的公务员。二、规范标准(一)忠于祖国，忠于人民。有坚定的信念和理想，有正确的世界观、人生观和价值观，自重、自省、自警、自励，反

对拜金主义、享乐主义和个人主义.热爱祖国，维护国家的统一和民族的团结，积极投身于社会主义现代化建设事业.热爱人民，密切联系群众，听取群众呼声，一切从人民利益出发，向人民负责，反对特权思想和官僚主义。(二)遵纪守法，依法行政。增强法制观念，提高遵纪守法和执行法律、政令的自觉性，严守纪律、严守机密.依法执行公务，不得以言代法、以权代法、徇私枉法。(三)忠于职守，勤奋工作。有强烈的事业心和责任感，热爱本职工作，忠实履行职责，讲求工作效率和工作质量，按时完成工作任务，不得擅离岗位、玩忽职守和贻误工作。(四)顾全大局，团结协作。树立全局观念，识大体，顾大局，确保政令畅通，不得各行其是.团结协作，敢于负责，不推诿和扯皮。(五)清正廉洁，艰苦朴素。主持正义，秉公办事，廉洁自律，克己奉公，自觉抵制歪风邪气，严格要求配偶子女和亲属.严禁以权谋私、损公肥私.厉行节约，勤俭办事。(六)忠诚老实，实事求是。光明磊落，言行一致，敢讲真话.从实际出发，深入调查研究，注重实效，反对主观主义和形式主义。(七)刻苦学习，精通业务。加强自身素质修养，不断学习理论知识、法律知识和本职位所需的业务知识，努力掌握现代办公技术，精通本职业业务，提高服务本领。(八)谦虚谨慎，文明礼貌。正确对待成绩和荣誉，不骄傲自满，随时纠正自己的缺点和错误.在执行公务或工作期间，仪表端庄，衣着整洁，言谈举止礼貌、热情、大方、提倡讲普通话。

笔试：公务员考试笔试的主要内容为公共科目，包括行政能力职业测验和申论，都是闭卷的考试方式。行政能力职业测验是120分钟，申论的考试时间是150分钟，行测属于客观性试题，申论属于主观性试题，是对考

生基本素质的一种考察形式。面试：大体分为结构化面试和无领导小组讨论两类。百考试题100test收集整理 结构化面试：结构化面试是指依据预先确定的内容、程序、分值结构进行的面试形式。面试过程中，主考官必须根据事先拟定好的面试提纲逐项对被试人测试，不能随意变动面试提纲，被试人也必须针对问题进行回答，面试各个要素的评判也必须按分值结构合成。也就是说在结构化面试中，面试的程序、内容以及评分方式等标准化程度都比较高，使面试结构严密，层次性强，评分模式固定。无领导小组讨论：无领导小组讨论是评价中心技术中经常使用的一种测评技术，其采用情景模拟的方式对考生进行集体面试。它通过给一组考生(一般是5~7人)一个与工作相关的问题，让考生们进行一定时间(一般是1小时左右)的讨论，来检测考生的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、说服能力、情绪稳定性、处理人际关系的技巧、非言语沟通能力(如面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等)等各个方面的能力和素质是否达到拟任岗位的团体气氛，由此来综合评价考生之间的优劣。在无领导小组讨论中，评价者或者不给考生指定特别的角色(不定角色的无领导小组讨论)，或者只给每个考生指定一个彼此平等的角色(定角色的无领导小组讨论)，但都不指定谁是领导，也不指定每个考生应该坐在哪个位置，而是让所有考生自行排位、自行组织，评价者只是通过安排考生的活动，观察每个考生的表现，来对考生进行评价，这也就是无领导小组讨论名称的由来。行测：主要测查应试者从事国家机关工作必须具备的潜能。在行政职业能力倾向方面，国家公务员工作要求具有知觉速度与准确性、数量关系、判断推理、言语理解与

表达、资料分析等基本能力素质。 申论：试卷分3大部分：首先提出“注意事项”，给答卷提出重要的指导性建议.再给一组1500字左右的资料.然后要求考生在弄清给定资料的基础上完成若干题目，一般为3题(也可能是2题或4题)。一般来说，第一题是要求写出给定资料所反映的主要问题，或概述其主要内容.第二题是要求分析主要问题产生的原因或提出解决问题的办法.第三题是就给定资料所反映的主要问题或自己提出的对策，自拟标题写一篇论述文。 专业课：2008年公务员百考试题100test纲中指出在6691个职位中，不组织专业考试的职位有5083个，达到76%。只有中央党群和中央国家机关的职位近50%会组织专业考试.国务院系统参照公务员法管理事业单位和中央国家行政机关直属机构和派出机构的绝大部分职位不组织专业考试.其他单位的职位全部不组织专业考试。由此可以看出各机构对参加2008年中央国家机关公务员考试的考生的要求越来越趋向能力的测评，除必须具备的专业知识的职位，越来越多的职位放宽了专业要求。