

安徽黄山市文化局直属事业单位公招工作人员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E9_BB_84_E5_c26_514651.htm

根据黄山市人事局《2008年市直事业单位新进人员公开招聘工作实施方案》精神，结合拟聘岗位实际，经局党组研究决定，特制定本实施方案。

一、招聘岗位、条件 市文化馆器乐教师1名，全额拨款，身份不限，本科以上学历，35岁以下(1973年10月1日以后出生)，器乐专业；市歌舞剧团舞蹈编导1名，差额拨款，身份不限，大专以上学历，30岁以下(1978年10月1日以后出生)，舞蹈专业。

二、招聘步骤 (一)报名 1、报名方式：现场报名，考生在2008年10月27日10月31日携一寸免冠照片5张及有关证件、材料到市文化局人事科(屯溪区徽山路24号)现场报名，逾期不再补报。 2、现场报名需提供材料：提供本人有效居民身份证原件及复印件、学历证书原件及复印件等材料。 3、收费标准：现场报名通过资格审核人员即办理缴费手续。根据省物价局、省财政厅皖价费[2006]226号文件规定，笔试费用按每人每科45元收取。 4、开考比例。各岗位招聘计划数与报考人数比例不小于1：5，报考人员不足则取消该岗位招聘计划。

(二)考试 1、笔试。笔试由市人事局、市文化局统一组织实施。时间：2008年11月9日上午8：3010：30。笔试科目为《职业能力测试》、《业务知识》。《职业能力测试》主要包括常识判断、数量关系、判断推理、资料分析、言语理解与表达等，占笔试总分的30%。《业务知识》主要包括音乐知识、器乐知识、乐理知识等以及舞蹈知识等，占笔试总分的70%。 2、专业实务测试。专业实务测试由市人事局

与市文化局共同负责，由市文化局负责组织实施。根据笔试成绩从高分到低分顺序，按照1：3比例确定各招聘岗位参加专业测试的人员名单。如有人员放弃专业实务测试，依笔试成绩从高分到低分，依次等额递补。(1)器乐教师岗位：测试内容为器乐、特长展示。(2)舞蹈编导岗位：测试内容为舞蹈编导、特长展示。(3)专业实务测试时间和地点：时间：2008年11月9日下午2：30地点：安徽中国徽州文化博物馆(黄山市机场大道)(4)根据省物价局、省财政厅皖价费[2006]226号文件规定，专业实务测试考生费用按每人80元收取。专业实务测试考生按《专业实务测试通知书》于11月8日下午2：30前到达指定的候考室，由候考工作人员核对测试通知、笔试准考证和有效身份证件。专业实务测试考生抽签排序待考，接受封闭式管理。引导员按考生抽签排序号引导考生逐一进入考场进行测试，考生未进行测试前不得擅自离开考生候考室。每位考生专业实务测试时间为30分钟。

3、成绩合成。应聘人员总成绩由笔试、专业实务测试的考试成绩加权合成，笔试占40%，专业实务测试占60%。各招聘单位根据招聘职位数，从高分到低分按1：1的比例确定参加考核的人员。因故出现人选缺额的，在同岗位应聘人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补。

(三)考核体检 考核和体检由招聘单位与其主管部门负责实施。考核合格后1：1进入体检，体检执行我市招考国家公务员体检标准，须在县级以上综合性医院进行。对考核、体检不符合要求的应聘人员，取消应聘资格，招聘单位可根据空缺名额，按成绩从高分到低分依次递补。

(四)签约聘用 对考核、体检合格者，由招聘单位或主管部门按干部管理权限确定拟聘人员，并公示一周。公示

无异议的，由主管部门拟文，并将考生总成绩分岗位排序名册、考核材料、学历(职称)证件、《黄山市事业单位公开招聘工作人员审批表》一式四份等相关材料报送市人事局办理相关手续。黄山市人事局 黄山市文化局 二〇〇八年十月十四日 更多信息请访问：[考试大公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#)