

2008年昭通市考试录用公务员面试公告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E6_98_AD_c26_514700.htm

一、关于笔试最低控制分数线的确定。经组织、人事部门研究决定2008年昭通市考试录用公务员（工作人员）非公安类考生的笔试最低控制分数线为100分，公安类考生的笔试最低控制分数线为160分。

二、进入面试人员的确定。笔试最低控制分数线以下的报考者不能进入面试，在笔试最低控制分数线以上人员中，按每个岗位报考者的笔试总成绩（含笔试加分）从高到低的顺序和招考计划数2倍的比例确定每个岗位参加面试的人员（进入面试人员必须同时满足两个条件：1、笔试总成绩（含笔试加分）在笔试最低控制分数线以上；2、按每个岗位报考者的笔试总成绩（含笔试加分）从高到低排列，排在招考计划数2倍的范围内）。笔试人员笔试成绩分数相同者，名次并列，该并列名次的下一个名次空出。例：只招1人的岗位，岗位第1名出现两名人员分数并列，则有两个第1名，第2名空缺，两个第1名进入面试；若该岗位只有1个第1名，有两名人员分数并列第2名，则第3名空缺，1个第1名及两个第2名进入面试。进入面试的人员若自行放弃面试资格或考生信息复审时资格不符导致该岗位面试人员数与招考计划数不足2：1的，则从笔试最低控制分数线以上报考该岗位的人员中按笔试总成绩（含笔试加分）从高到低的顺序根据缺额数依次递补面试（自行放弃面试人员需向昭通市人事局提交放弃面试的书面说明），进入面试人员自行放弃面试资格或考生信息复审资格不符后的递补只进行一次，即：递补人员若信息复审时资格仍旧

不符或者无法与本人联系上等原因递补不上来，则不再从该岗位的报考人员中往下递补。 笔试最低控制分数线以上人数与招考计划数（或进入面试人员临时缺考导致）不足2：1比例的岗位，经组织、人事部门批准，可进行等额面试。 三、资格复审。资格复审的时间：2008年10月29日至11月2日8：30-17：30，地点：昭通市人事局人才市场。资格复审由本人将毕业证（岗位其它招考条件中明确要取得学士学位的，考生在资格复审时必须提供学士学位证原件）、准考证、身份证、户口簿原件（只限报考定向招录少数民族以及招考简章中明确有昭通市户口这一限制条件的岗位），有单位的报考人员还需提供所在工作单位（有主管部门的，主管部门还需签上意见）出具的同意报考的证明，个别岗位其它招考条件中所表述的报考条件，如：要求要有相关工作经验、英语专业四级以上等招考要求的，考生也必须提供相关部门出具的证明材料。 考生信息复审要求必须由本人持相应原件进行复审，考生在规定时间内不到复审地点进行资格复审的，视为自动放弃面试资格，由此产生的相关责任由考生本人自行承担。 四、面试。根据《云南省国家公务员录用面试暂行办法》和《云南省国家机关面试考官资格管理暂行细则》的规定，面试统一由市委组织部和市人事局组织实施。面试在昭阳区进行，采用结构化面试，面试不得加照顾分。面试考官必须由取得面试考官资格的人员担任，主考官须由具有三级面试考官资格的人员担任，实行持证上岗。面试时间定为2008年11月12日至11月18日。各位考生在面试时必须持准考证、毕业证、身份证原件方能进入面试候考室。 考生请于2008年11月11日18:00以后登陆昭通市人民政府网、昭通市人事人才工

作网查询面试日程安排。面试的最低控制分数线。根据省委组织部、省人事厅文件精神，面试的满分为100分，2008年全省统一划定60分为面试的最低控制分数线。若报考者的面试成绩无法达到60分，则无论其笔试成绩的高低，也无论是否等额进行的面试，均视为该报考者在该岗位的综合成绩不合格，不得参与该岗位后续的体检和考核，也不能参与该岗位综合成绩的排名。

五、考生综合成绩的计算。从2008年开始，面试最低控制分数线以上人员的综合成绩由笔试和面试按一定比例加权合成。具体计算方法如下：

报考普通公务员岗位人员的综合成绩合成办法 考生综合成绩=（行政职业能力倾向测试成绩 申论成绩 笔试加分）/3) × 50%（面试成绩 × 50%）

报考公安人民警察岗位人员的综合成绩合成办法 考生综合成绩=（行政职业能力倾向测试成绩 申论成绩 公安基础知识成绩 笔试加分）/4) × 50%（面试成绩 × 50%）

所有考生的综合成绩一律保留到小数点后的第3位，从第四位起4舍5入。招考岗位如果在拟招考的最后一位次出现考生综合成绩并列的情况时，以该轮面试成绩的高低来确定进入下一步考录程序的人员，面试成绩高的考生进入下一步考录程序（例：一岗位招考计划数为4人，如有考生综合成绩排名并列第四，那么，并列的考生中，面试成绩高的进入下一步考录程序）。

六、进入面试人员，如发现有违法、违纪、弄虚作假等情况或超过规定时限的，取消其面试资格。不足的面试人员，从笔试最低控制分数线以上报考该岗位的人员中按笔试总成绩（含笔试加分）从高到低的顺序根据缺额数依次递补面试，递补只进行一次。

中共昭通市委组织部 昭通市人事局
二〇〇八年十月二十日 更多信息请访问：考试大公务员网校

