

公务员严重超编正常退出机制急待建立 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E4_c26_514889.htm 行政体制改革精简了机构，但公务员总人数却呈增加趋势，平均每次机构改革，财政都要增加15%的开支。中国公务员正以每年20%的速度增加，只进不出，公务员在未来几年中将严重超编。严重超编的公务员队伍 据报道，随着中国改革的一路推进，很多人的工作都成了泥饭碗，只有公务员还稳稳当当捧着铁饭碗。而经过几次加薪，公务员现在的待遇也算优渥。福利待遇更是一流，按照公务员法，公务员的生老病死基本上由国家包下来。隐性福利更是多多。虽然近几年行政体制改革也一直在推进，但公务员并没有受到根本的冲击。有关数据显示，过去几次机构改革，机构似乎精简了，但官员总人数却呈增加趋势，平均每次机构改革，财政都要增加15%的开支。中国公务员正以每年20%的速度增加，只进不出，公务员在未来几年中将严重超编。行政体制改革一路推进却总是治标不治本，问题的症结就在于没有建立公务员正常退出机制。今年3月31日，国家公务员局低调挂牌，直属人力资源和社会保障部，是《公务员法》的具体实施机构，将集中考虑国家公务员管理的问题，是对公务员录用、培训、考核、奖励、监督、惩戒的专门机构，因为它的职能单一，便于对公务员的管理。这为公务员制度的进一步改革奠定了基础。《工作规划》中提出“建立公务员正常退出机制”，意味着国家可能从2008到2012年建立并完善公务员正常退出机制，以确保公务员队伍的高度专业化。但公务员到底如何正常退出，还有

太多的问题需要解决。历史上凡是涉及吏治的改革阻力都非常大，因为吏治改革往往牵涉许多人或集团的利益。国家行政学院教授汪玉凯认为，体制的惯性很强，现在是想推进公务员正常退出机制的建立，但能不能按设想实施，是个问题。困难不只在设计本身，更在于实施。有中国，即使有了实施细则，中国的法律也常常会受政策文件影响。有空间的退出途径 国家行政学院教授宋世明说，“公务员的正常退出，现在大概有七种途径。”“试用期满不合格取消录用、开除、辞职、辞退、退休、解聘、在职死亡。”如果完全按照《公务员法》，开除、辞退和退休其实大有文章可做。《公务员法》第八十八条明确规定，公务员符合下列条件之一的，本人自愿提出申请，经任免机关批准，可以提前退休：工作年限满30年的；距国家规定的退休年龄不足5年，且工作年限满20年的；符合国家规定的可以提前退休的其他情形的。但现在自愿退休的人很少。宋世明认为：“在公务员辞职的最低服务年限上，应当适当考虑利于建立公务员正常退出机制这一要素。第二是在公务员自愿退休制度上进一步完善，没到法定退休年龄，可以让他走，给他适当的利益补偿。这样以提前退休方式退出的公务员数量会大大增多。据人事部统计，公务员辞职辞退制度自1996年实施至2003年的8年间，共有19374名不合格公务员被辞退，年均不到2500人。按照全国近500万公务员计算，公务员年辞退率仅约0.05%。辞退条件其实非常容易达到，但现状是大家都不太敢辞退。因为公务员被开除后永远不能再进入公务员队伍，因此中国对开除公务员比较谨慎，导致现在一些不合格的也没有被开除。开除是个惩治措施，现在要开除一个人很难。考试大收集整理