

20万考生临阵放弃公考公务员并非就业主干道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_20_E4_B8_87_E8_80_83_E7_94_c26_514900.htm 20万考生临阵放弃公务员并非

就业主干道 近日，据相关部门统计，2007年国家公务员考试报名确认人数为535574人，录取平均比例为1：42，远远超过高考和其他大规模考试，当之无愧地成为中国第一考。在这样巨大的竞争压力下，20余万考生最终放弃了考试。韩峰就是这20万“临阵逃考”大军中的一员。“我报的是团工委青联部主任科员，2000多人里选1人，比当年考大学竞争可要激烈得多！即使这样，很多人还在削尖脑袋往里钻。上届有个学长，参加了上海、重庆、江苏等10多场公务员考试，发誓考遍中国也要考上公务员。”对此，复旦大学社会学教授于海提醒应届毕业生，公务员热考并非好事，很多人报考盲目，投入代价过大。另外，高素质人才都集中在政府部门也不利于其他技术性、专业性更强行业的发展。在认识到公务员竞争的“惨烈”后，韩峰选择了放弃。弃考后，他参加了软件测试培训，边找工作边充电。像韩峰一样另谋出路的人不在少数，其中，相当一部分的人选择了职业培训。而之所以选择软件测试，韩峰说主要有几点原因。“首先当然是薪水了。很多招聘会上软件测试工程师年薪标价都在10-15万元左右，刚入门的月薪也在3000-5000元，对我们刚毕业的学生来说很有吸引力。另外，软件测试对专业背景的限制不大也是吸引人的原因。我一个会计专业的朋友，大三时报班学习了软件测试，现在轻轻松松就被用友给录取了，工作环境、福利待遇都不错。”据统计，目前我国软件测试人才缺口已

超20万，并向30万挺进。智联招聘网人力专家告诉记者，近几年随着技术和人们消费习惯的改变，促生了如软件测试师、精算师、职业规划师等一批朝阳职业，他们的共同特点是职业需求量大，待遇较高，而人才供给又严重不足，尤其像软件测试这样的职业，仅有几家知名IT培训机构和国内高校开设相关课程，每年培养的专业人才不足万人。因此，未来5-10年内软测人才供需不平衡的现状还将持续。由于人才的稀缺，使得的像软测师这样的朝阳人才在企业获得的发展空间要比其他人大的多。“我那个在用友的朋友，去用友才半年的时间，现在已经是用友的测试部项目经理了”。韩峰说“选择职业要看发展空间，考公务员主要是觉得好的部门竞争太激烈，一般的部门又感觉未来的空间不大，所以就放弃了。年关将至，应届毕业生也将迎来新一轮求职的高峰。在此，中国人民大学的姚裕群教授建议学子，理性规划个人的职业生涯，注意了解各行业发展情况，有效规避盲目竞争，弥补能力不足，选择最适合自己的行业开创未来。