

常见公务员录用考试面试六大类型及其特点公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/514/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B8\\_B8\\_E8\\_A7\\_81\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_514931.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E5_B8_B8_E8_A7_81_E5_85_AC_E5_c26_514931.htm) 国家公务员录用面试有很多方法，如面谈法、论文答辩法、情景模拟法、无领导小组讨论法、文件筐作业、心理测量法等。这些独具特色的面试方法各有功能。

一、选择面试方法的原则 选择面试方法，要遵循两个原则：一是针对性原则。这一原则要求针对不同的岗位需要选择不同的面试方法，它是面试方法选择的根本性的依据，也是落实“因岗择人”方针的具体体现。国家行政机关中门类繁多，岗位庞杂，其间有共性的地方，但每一岗位和职位，对其工作人员的能力素质而言又有其异于其他岗位和职位的特殊要求，那么在面试方法选择的问题上，首先重要的是依据岗位和职位的工作实际需要，去选择恰当的面试方法。例如，文字综合岗位面试，应采用社会调查、提交调查综合报告的面试方法.政法岗位的面试则选择法庭模拟案例分析论证方法.政策性要求较强的岗位则选用热点问题无领导小组讨论的方法.信息处理岗位应选择上机操作方法.文秘岗位可用“文件筐技术”面试方法等等。同时，有一些岗位的面试，很可能要求几种面试方法连续进行，其中根本的目的，就是测试应试者是否具备这一岗位、职位所需要的基本能力素质。

二是适用性原则。

二、面谈法的含义及其分类 面谈法就是考官通过与考生的交谈来评价考生的素质，它是面试中应用最广的一种面试方法。由于面谈多以问答方式进行，所以也称为问答法、谈话法等。

(一)面谈的分类 根据面谈话题、答案、程序的规范化程度，面谈常常可分为自由化

面谈、半结构化面谈和结构化面谈。

1、自由化面谈 自由化面谈中，考官随兴所至地提问，并不遵循一定的提问路线，考生也可以扯起话题，因此，双方之间的话题可以多种多样。通常面谈的起头差不多，但往下进行，交谈的内容和程序就没有常规了，考官和考生可以凭兴趣往下聊。这种面试，考官的目的在于了解考生，考生的目的在于推销自己和了解用人部门的情况。自由化面谈，有一定长处。一是自由灵活。能够充分发挥考官的主观能动性，如可以针对不同的考生进行不同的面谈。考生也可以自由活泼一些，有更多的自由表现自己的机会。二是简便易行。自由化面谈，只要一两名考官就行，组织起来很简便，不拘场地、形式，免却了许多设计上的重任。百考试题收集整理 但是，这种形式的面谈也有很大局限性。一是要求考官有相当高的面谈经验和技巧，能够驾驭整个面谈过程。二是这种面谈，往往是一人担任面谈考官，考官水平不高可出现失误，或有意舞弊时，难以挽救。三是在考生较多时，往往很难做到难易相当，不公平现象更为明显，这种自由化面谈，常被人怀疑和指责为“走过场”、“简陋”和“有失公允”。

2.结构化面谈 结构化面谈，是指面谈前进行了系统设计的面谈式面试。即对面谈程序、测评项目、话题、测评标准、时间等做了详细设计安排。考官小组的嫣福话闷墙岢够嫣浮?/P>. 结构化面谈有很多优点，如内容确定、形式固定、便于考官面谈时操作.面谈测评项目、参考话题、测评标准及实施程序等，都是事先经过科学分析确定的，能保证整个面试有较高的效度和信度.对于有多个考生竞争の場合，这种面试更易做到公平、统一.更主要的是这种面试要点突出，形式规范，紧凑，高效，能更加

简洁地实现目标。在比较重要的面试场合，如录用公务员，选拔管理人员、领导人员等，常采用结构化面谈。我国国家机关公开招考公务员的面试，一般采用结构化面谈。

### 3.半结构化面谈

半结构化面谈，规范化程度介于自由化与结构化之间，既有确定的试题和程序等，又可以不完全遵守。实际上是简化了的结构化、严格化了的自由化面谈。自由化、半结构化、结构化面谈之分，是相对的，没有绝对分明的界限。就有效性而言，结构化面谈较为理想。有人对此做了一项研究：把42位老练的面试考官分为结构化面谈、半结构化面谈和自由化面谈三个组，要求他们与5位应聘推销员的考生进行面谈。发给结构化面谈组的考官一份详细的《面谈表》(复合式)并要求不得偏离既定的《面谈表》。半结构化面谈组的考官也得到与结构化面谈组相同的《面谈表》，但允许他们进行取舍调整。自由化面谈组的考官，不发《面谈表》，允许他们就任何项目、以任何方式进行面谈。结果表明：结构化面谈的每位考官似乎都知道该问什么且知道该如何处理所获取的信息资料，且由于所提问题的范围相同，各个考官对考生的评价结论非常接近，这组的评价结果也最可信。自由化面谈组，几乎是各个考官各问各的问题，范围很广，东一问西一问，一点儿不集中，考官间不明白另外考官问题的测评意图，结果表明这一组的评价结论比较肤浅、分散，甚至互相矛盾。半结构化面谈组的效果，也远不如结构化面谈组。

### (二) 面谈的程序

设计面谈程序要科学有效、简便实用，保证测试结果有效，可靠。面谈程序的基本结构如下：面谈程序的基本结构如下：这一程序设计，包括了工作人员叫考生入场、考生抽签确定试题、考生自述、考生回答试题、评委突出提问

、评委评分、计分员计分、监督员审核、评委与主考人公布得分、考生退场等环节，相当完整。三、答辩法 答辩法是通过答辩方式来测评考生的素质，其特点是让考生进行辩论，考官通过考生在辩论中的表现对其进行评价。答辩主要有论文答辩和策问答辩两种形式。答辩可以书面进行，也可以口头进行。不过，面试中严格意义上的答辩指口头答辩。（一）论文答辩面试 论文答辩面试，是通过让考生写作论文及答辩来测评考生素质的面试模式，这种方法多用于考查考生的专业技术水平、科学研究水平，多适用于较高层次人员的选拔。公务员录用中的论文答辩面试，实际包括“主考机关布置研究课题与论文写作要求考生进行课题研究考生写作论文并提交主考机关主考机关评审论文双方进行论文答辩”等基本环节。对考生而言，是课题研究、论文写作和论文答辩三个基本环节。百考试题 课题研究，就是针对某个问题进行科学研究，取得成果。论文写作，是把科研成果写成论文。论文答辩，是考生对考官针对论文及科研、写作提出的质疑诘难进行答复、解疑、辩解。通过课题研究，测评考生的科研素质：一是测评考生与研究课题有关的知识，包括综合知识、专业基础知识和对课题的专门知识。二是测评考生的科研能力，包括选题能力、占有资料能力、分析资料与形成有价值论点的能力。三是测评考生的科研作风。通过论文写作，测评考生的写作素质。论文写作的素质，体现在写论文时的拟制题目、安排结构、表述与阐释论点、引用论据、分析论证、成果价值的评估及运用建议等方面。通过论文现场答辩，测评考生的答辩素质。包括口头语言表达能力、思维能力、应变能力、严谨顽强的作风及科研写作情况的知识。科研、写作

与答辩三方面的素质，是紧密相联的。通过课题研究、论文写作与答辩这种面试形式，能测评考生的基础知识与专业知识结构、思维能力、科研基本技能(包括选题、资料占有、成果创造等能力)、文字和口头语言表达能力及科研作风。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)