

86%人曾想过报考公务员铁饭碗再受推崇 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/514/2021\\_2022\\_86\\_25\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_9B\\_BE\\_E6\\_c26\\_514962.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022_86_25_E4_BA_BA_E6_9B_BE_E6_c26_514962.htm) 只有 37.4% 公众认为公务员考试给普通人提供了公平竞争的机会，64.4% 公众希望招录过程更透明 “ 国企工资低，外企不稳定，自己创业？亏了还不只有自个儿回家哭去！还是公务员值，一次努力规避一生风险！ ” 中南财经政法大学法学专业学生小刘，为自己确立的人生目标就是考公务员，那没考上怎么办呢？小刘坚定地说：“ 再考！ ” 公务员，俨然成为当下炙手可热的职业，越来越悬殊的录取比例使得公务员考试成为继高考和考研后的 “ 中国第三热考 ” ， 2008 年国家公务员录取比例高达 60 ∶ 1 。 9 月， 2008 年国家公务员即将走上工作岗位，而各地方公务员考试还在陆续进行，报考情况依然 “ 高烧不退 ” 。 公务员考试为什么有这么大的吸引力呢？报考公务员的人有什么特质吗？近日，中国青年报社会调查中心通过一项在线调查显示（ 2440 人参与）， 86.0% 的公众表示自己或身边的人曾想过报考公务员，只有 8.0% 的人表示 “ 没有想过 ” 。 选择做公务员，其实是在选择一种生活方式 家住湖南省岳阳市的陈君蓉今年大学毕业，考上了某沿海省份海事局公务员，令周围同学朋友很是羡慕，在他们看来，“ 通过国考（国家公务员考试），就等于进了 ‘ 保险箱 ’ ，以后什么都不用愁了 ” 。 但陈君蓉坦言，报考公务员仅仅是因为自己应对就业压力的另一条思路，“ 选择做公务员，其实是在选择一种生活方式 ” 。 调查显示， 77.0% 的公众认为，很多人争先恐后报考公务员是因为公务员职业是 “ 铁饭碗 ” ，工作稳定； 73.2% 的人认为原因

是公务员的福利待遇好，上升空间大；59.9%的人认为原因是与其他职业相比，公务员工作轻松；41.2%的人认为原因是现在就业形势严峻，考公务员是在抓住一切机会；15.0%的人认为原因是“学而优则仕”的文化传统。“读书的最终目的还是工作，对于我们这些在象牙塔里被宠惯了的学生，社会太复杂。只有做公务员对社会经验的要求不高，对我们这些找不到好工作的人来说是一次机会，怎么也要去搏一搏。”陈君蓉说，他们班40人中有30人已经或者打算报考公务员。由于各地公务员考试时间没有冲突，有的同学同时报了3个地方的公务员。“找工作其实不难，但找一份满意而且适合自己的工作才真的难。”湖南省检察院公务员小宋说，现在大学生的主要矛盾是找个好工作，但大多数学生不知道自己要什么，于是盲目跟风去考公务员。调查显示，30.4%的公众认为，公务员报考者是找不到好工作的人；16.4%的人认为报考人缺乏社会经验；也有15.8的人觉得报考人应该学习成绩优异。“公务员不是谁都能考的。”小宋认为，考公务员应该具备两个条件：一是喜欢这个职业，二是成绩优异，“成绩不好，考也白考。但最重要的是自己喜欢，不然考上了也是枉然。”如今，小宋已经有了强烈的跳槽愿望，原因就在于自己根本不喜欢公务员这个职业。他甚至认为，他浪费了做公务员以来的近1年青春。报考公务员是为了追求“灰色收入”？“小时候看《三国志》，心中充满抱负，觉得一个有能力且心地善良的人，也许可以改变很多人的命运。所以当初我想成为一名公务员，完全是出于想为老百姓做点实事的愿望。”某地方海关公务员周玉萍如此吐露心声。“不是所有人都是这样的。”小刘说，他身边很多人报考公务员，都是

为前途考虑，而真正以为人民服务为首选去考的人很少。在此次调查中，仅有7.0%的公众认为，很多人报考公务员是为了真心实意为老百姓做点事，做人民公仆。而更多的人（42.2%）认为，人们报考公务员是为了追求“灰色收入”。小宋认为，虽然很多人报考公务员主要还是为了糊口，但这并不代表他们没有为老百姓做事的真心，其实很多人对这个职业很有追求。“公务员也是职业，在这个位置的人毕竟也要养家，尽管如此，我周围的同事还是认认真真为百姓做事，他们并没有去腐败。”小宋希望大家不要戴着有色眼镜看公务员，而是把公务员也看成一个普通人，不应该有特殊要求。和小宋的观点一样，23.3%的公众认为大多数公务员并没有私心，而是对这个职业有追求，10.5%的人认为大多数公务员是有理想和抱负的。但是，也有68.3%的人认为，大多数公务员都有背景、有熟人。“很多真正的精英，都被有背景的人挤下去了。升官发财大多都得用钱去堆，不完全是靠能力竞争，而上去之后又得捞回来，这也是一种恶性循环。”一名四川广安的网友留言说。“公平、公开”已成为公务员面试的代名词“公务员考试是继高考和考研之后的另一扇大门，它让普通家庭的孩子也能走向上层社会。”就职于北京大学哲学系的余教授认为，如今有一种“老子就业”现象，儿女在受教育之后，往往希望通过父母的关系来就业，而公务员考试这一就业方式则避免了这个问题。调查显示，37.4%的人认为，公务员考试给普通人提供了公平竞争的机会，有可能改变他的一生。“但前提是公务员考试要做到公平、公开！”余教授提醒，少数地方在公务员招录过程中依然存在“老子就业”，即通过熟人关系帮助儿女走上仕途，这在

很大程度上堵住了公平竞争的渠道，而且对受惠的孩子也伤害不浅。“你拿关系帮孩子混到那个位置，以后他们就知道，什么事都可以靠关系铺路，这样很危险，而且对他人不公平。所以，做到公务员考试的公开、透明对整个社会风气的塑造意义重大。”此次调查中，64.4%的公众支持余教授的观点，希望公务员招录过程更公开、更透明、更公平。经历过公务员考试的陈君蓉说，她参加的公务员面试就是当场给分，并公布下一轮考试的名单，“大家都能看到整个过程，是很公平的”。“如今，‘公平、公开’已成为公务员面试的代名词。”余教授说，自2007年《公务员录用规定（试行）》公布后，公务员招录体系更加严密和规范。今年6月，湖北省地税系统的公务员面试还进行了现场直播，招录做到了“六公开”，即公开录用政策、公开录用职位、公开录用条件、公开录用程序、公开考试成绩、公开录用结果。现在对公务员考试建立了考试巡视制度，考官持证上岗，每场面试有7名考官，本单位不超过3名，组织、人事部门两名、专家两名。而且实行面试“双抽签”，在考试当天早晨才抽签决定考生和考官所在的考场，这样就大大减小了提前接触考官或遇到熟人的可能性，最大限度地保障了公平、公开。考试大公务员站收集整理 据了解，今年江苏省、天津市、重庆市、湖南省等地都相继出台措施，保证公务员面试的公平、公正。这也应了一句名言正义不仅要实现，还要以看得见的方式实现。