

时评：黑龙江百余公务员岗位为何“零报名” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E9_c26_514998.htm 截至19日，黑龙江省共有7万余人通过省人事编制信息网提交报考信息，其中有41515人通过审查，成功报名。其中，省政府办公厅招考的综合协调岗位成为目前报名竞争比例最高的岗位，最高报名比例达1：458。与此同时，有百余个岗位出现了“零报名”的情况。（2008年09月20日《黑龙江日报》）

21世纪什么最贵？人才！近年来，从中央到各级省市都会面向国家招聘大批的人才进入公职人员队伍，以增强政府的工作效率和执政能力。国家建设对于高素质、高水平的公职人员的要求也越来越高。曾经屡屡得到媒体追捧的“政府公务员聘任制改革”，其目的就是为了解困政府的人才困境。可以说，政府需要高素质的人才，社会建设需要高素质的人才。然而，当前的公务员招考制度显然暴露了诸多弊端，呈现“冷热两重天”的“乱象”。一方是社会就业压力的不断增大，一方却是“零报名”的现实，不免让人困惑。人人都说公务员是“铁饭碗”，为什么有人看着“铁饭碗”不挣不抢，反而退避三舍？偏远地区的工作环境使得很多报考者，望而却步。报考公务员的考生中绝大部分是应届的大学毕业生，还有一部分是在城市工作几年的往届学子，因此，在报考选择上，很多人还是要将目标锁定在一些大中城市。那些从偏远地区奋斗出来的“学子”更是不愿再回去“受苦”。一些偏远的城市，工作条件、福利待遇等方面的劣势成为考生“退避”的主要原因。报考简章上的“硬杠杠”，让考生望而却步。选拔

公务员当然有很多要求，例如学历等。但依照笔者看来，有些“硬杠杠”设置的却不怎么合理。招聘重要职位，学历要求高可以理解，然而，例如机关文秘一职，非要研究生不可吗？往往招考职位越高，学历的“硬杠杠”就越高。例如一个机关工委的行政文员，要求研究生、党员。很多有能力无学历的人就会被阻挡在大门之外，这些人便会退而求其次选择其他一些要求低的职位。于是，就造成了有的职位的拥堵，有的职位空缺。

考试大以笔者看来，解困当前公务员招考的“乱象”，首先就要提高贫困地区的公务人员待遇，切莫让在基层奋斗的人员流汗、流血又流泪。其次，制定公务员报考的新标准，制定能力考核的新标准。事实就是事实，百名公务员岗位“零报名”的事实不能回避。如果困难地区“铁饭碗”都无人问津，那么困难地区的引起人才，促发展，又从何谈起？