

专家认为:中国已由人口数量大国迈向人力资本强国  
人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/514/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E8\\_AE\\_A4\\_E4\\_c37\\_514919.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_AE_A4_E4_c37_514919.htm) 中国社会科学院常务副院长王伟光23日在北京举行的改革开放与人口发展论坛上表示，改革开放30年来，中国逐步形成了中国特色的人口发展战略和理论，成功走出了一条中国特色的人口发展道路，由人口数量大国逐步转变为人力资源大国，并且迈出了转变为人力资本强国的第一步。王伟光说，当今世界，人力资源、人才资源成为推动经济社会发展的战略性资源，人力资本成为推进经济社会发展的决定性资本。百考试题收集.所谓人力资本，是对人力进行投资所形成的资本，是体现在人身上的体能、技能、知识和经验的总和，具有其他资本所无法代替的价值。他指出，改革开放以来，中国在生育率、出生率和人口增长率长期持续下降的同时，人口素质显著提高，国民平均所受教育年限已由4年提高到8年左右；出生时预期寿命已由68岁提高到73岁左右；劳动年龄人口数量和所占比例持续增长，城乡就业人口由4亿增加到7.7亿，国内生产总值增长因素中，有70%以上是与劳动力数量增长、劳动力素质提高和劳动力配置改善相关。与此同时，中国人口城市化驶入“快车道”，城镇人口比例由17.9%提升到接近45%；2007年人均GDP达到1.89万元，提高了近10倍；2006年中国医疗服务、平均预期寿命、婴儿存活率、成人识字率、大学普及率和农业增加价值比例已经达到第一次现代化标准，百考试题，人均GDP、农业劳动力比例、服务业增加价值也接近达标，处于第一次现代化成熟期。“这一切表明，我国已经完成由

人口数量大国向人力资源大国的初步转变，这就为改革开放以来的经济社会发展和建设资源节约型、环境友好型社会奠定了基础，并且迈出了向人力资本强国转变的重要一步。”王伟光说。他表示，进入21世纪，中国面临更加复杂的人口态势，出生人口性别比问题、人口老龄化问题、大规模的人口流动和迁移问题等，都对人力资本积聚、人口可持续发展提出严峻挑战。为此，未来的人口政策要在继续控制人口数量增长的同时，加大人口素质提高和结构调整的份量，重点提升人力资本的积聚，进一步实现由人口数量大国向人力资本强国的转变。

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)