

洞察裁员先机把握自身命运人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E6_B4_9E_E5_AF_9F_E8_A3_81_E5_c37_514920.htm 今年以来，美国已经蒸发了75万多份工作；由于信贷危机阴云不散，疲弱的消费需求令企业难以维持雇员数量，员工们不得不面对更大规模的裁员前景。但专家说，即便如此，员工还是能够察觉即将裁员的信号，而把握裁员信息是让自己重新开始的第一步。以下是你的职位或许面临危险的五个征兆。其他人正在失去工作 即使有同事被解雇，员工在轮到自己被叫到老板办公室的时候通常还是会感到意外。你也不会幸免。如果其他人会丢掉工作，那么你或许也一样，即使你的老板说你跟他们不同。 LeavingTheLaw.com 创始人帕克(Monica Parker)说，如果以为管理层手里有个能预知这些事情的水晶球，那就大错特错了。百考试题，情况会非常迅速地发生变化。他说：我不认为人们会特意欺骗别人。可能是他们缺乏信息，或是情况有了变化。 LeavingTheLaw.com帮助被解雇人员寻找新工作。底线是，你需要意识到有被解雇的可能性。帕克说，回避现实、幻想倒霉的不会是你，这样的做法毫无用处。有人会觉得，这是别人的事。但事实上，倒霉的就是你。这是非常残酷的现实。不同的公司政策会有不同，不过一般而言，最可能被解雇的或许是那些最近聘用的人，百考试题,还有那些完不成工作的人。帕克说，如果管理层认为你没能完成你的职责，而且他们又没看到你有改进的潜力，那你就麻烦大了。冻结招人 网站上招聘职位减少也能传递将发生裁员的信号。女性员工们拿着箱子离开雷曼兄弟总部就业管理公

司Washington Career Services的联合创始人法尔曼(Melissa Fireman)说，你本来有能力增加人手，但突然间你的经理让你“等等”。员工应该观察一下同事们的工作量增加了还是减少了，是否有人被要求或接到通知离职。美国管理学会(American Management Association)全球人力资源高级副总裁阿弗拉米迪斯(Manny Avramidis)说，最近刚拿到预算但尚未招人的职位会最先被裁掉，其后是那些过去被公布但现在已消失不见的后备岗位，再然后是受管理层欢迎但尚未填满的退休计划。他说，即使企业在裁员时会四处出手，但有些部门被“裁”到的风险还是相对较小；而且，公司也未必会全面铺开裁员。那些能直接带来收入的员工或许比较安全。阿弗拉米迪斯举例说，销售产品的电话营销人员通常会留下。

100test如果你开始看到预算在减少，支持这些预算的员工相继离开，那就有理由感到担心。员工们应该记住，裁员并不意味着一家公司的全体员工都得离开。阿弗拉米迪斯说，只要一家企业不关闭，他们总要留下员工。头头们知道一旦度过这段衰退期，他们还需要员工。培训预算削减项目进展放慢即使大公司也有可能削减培训预算，这是一个警告信号，说明财务困难可能会导致裁员。法尔曼说，他们不再搞培训，因为他们不确定大家是否还会呆在这里。阿弗拉米迪斯说，虽然如果一家公司想继续生产，就需要推进某些关键计划或项目，但员工应该留心是否有项目支出开始减少。阿弗拉米迪斯说，从一名员工的角度来说，一旦他们看到一个机构开始缩减开支或减少活动，或减少它们相关的人员或计划，他们就该对那些细节加以思考，并估计一下什么时候（这种情况）会降临到自己的头上。办公室传言一般来说，对办

公室里的传言要有所保留，不能太听信。但帕克说，有时听听同事们都在说什么、做什么也不无帮助。帕克说，听听那些闲话也会有帮助，注意一下大家在谈些什么、各人的职责或者任务有没有调整，这也能提供一些线索。法尔曼说，员工应该对闲话持谨慎态度，但有必要关注老板的“温度指数”。法尔曼说，如果你跟老板的确关系不错的话，可以问问下个季度的情况会怎样。当我听说某人跟老板关系不错，老板又和某人说了什么，那就该开始留意了。公司没能实现业绩目标 虽然有些公司管理层对没能实现财务目标会不那么坦率，但员工可以通过查对预算来判断公司的状况。阿弗拉米迪斯说，这样可以让他们了解他们希望知道的东西。百考试题网站。公司都有一个希望实现的预算。一家机构通常在是否动用资金储备方面会有相当大的忍耐力，就像我们个人都不愿意轻易动用存款帐户里的钱。一家公司会动手裁员的一个重要信号是业绩不好。对那些上市公司而言，业绩表现尤为重要，因为达不到业绩预期的公司将不得不裁减人员，即便是处在衰退时期。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com