

高管薪酬全球喊打人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E9_AB_98_E7_AE_A1_E8_96_AA_E9_c37_514932.htm 面对全球金融危机，限制高管薪酬的做法继续升温，德国和瑞典周一也加入到为救助其银行体系而限制金融公司高管人员薪酬的行列。目前至少已有6个国家已经或正准备限制高管薪酬。这种前所未有的全球行动可能会在很大范围内改变薪酬惯例，也有可能促使高级经理人跳槽到不受影响的公司。瑞典推出了提供2,000亿美元银行担保的计划。参加计划的银行必须限制主要高管人员的薪酬。德国对根据救助计划接受注资或出售问题资产的银行的高管提出了50万欧元（约合67万美元）的年薪上限和其它限制。美国金融业救助计划也限制参与企业的高管薪酬。百考试题，一些人预计，这可能导致其它美国公司限制薪酬。尽管实施了限制措施，但带着高额补偿离开接受政府资金的企业华尔街高管没有受到影响。知情人士称，根据合约条款，9月初以来担任美林(Merrill Lynch #8226.克劳斯(Peter Kraus)离开公司时估计将获得超过1,000万美元。克劳斯并不在政府限制薪酬的管理人员之列，因为他不属于该公司的前五名高管。克劳斯通过美林发言人称，对此事不予置评。耶鲁大学管理学院米尔斯坦公司治理中心(Millstein Center for Corporate Governance and Performance)高级研究员史蒂芬#8226.凯依(Ira Kay)说，这是历史上各国首次同时行动限制高管薪酬。但尚不清楚其中的哪些做法能够有效限制薪酬。美国过去的类似努力基本上没有减缓高管薪酬的增长，而只是改变了高级经理获得奖励的方式。美国之外的高管通常

薪酬更低一些，但专家称，这更多地是由于历史和文化因素，而非政府的规定。持怀疑态度的包括International Corporate Governance Network的执行董事安妮·维伦斯坦德(Robert Willems)后来说，他将不接受2,200万美元的离职补偿。

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com