

人力资源管理师考试复习题精粹培训与开发人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_514933.htm

一.相关知识 (1) 选择题 (正确答案有一个或多个) 1. 企业在进行员工入职教育的会务准备时，需要安排入职教育的内容，具体包括 ()。 A. 规章制度 B. 企业概况 C. 产品知识 D. 行为规范 E. 共同价值观 2. 企业在进行员工入职教育的会务准备时，需要准备入职教育的专业内容，下面选项中， () 不属于入职教育的专业内容。 A. 业务知识 B. 技能知识 C. 管理务实 D. 企业文化 3. 若使任职者具备一名合格员工的基本条件，可在入职培训时对其进行 () 培训。百考试题 A. 基础性 B. 适应性 C. 特殊性 D. 个性化 4. 在职前培训计划阶段，应对 () 的主题做出合理的划分，并合理规划职前培训的内容。 A. 企业层次 B. 部门层次 C. 工作层次 D. 个人层次 E. 专业层次 5. 入职培训的准备工作主要是确定 () A. 培训时间 B. 培训地点 C. 培训经费 D. 培训教师 E. 培训教材 6. 根据培训内容的不同，入职培训可采取 () 等方式。 A. 案例分析 B. 自我学习 C. 工作轮换 D. 实地培训 E. 集中授课 7. 按照培训目的划分，下面属于入职培训的有 () A. 新员工入职教育 B. 晋升培训 C. 脱岗培训 D. 实地培训 E. 转岗培训 8. 新员工入职培训指的是企业在新员工已经进入企业之后所从事的提高这些员工 () 的人力资源管理活动。 A. 知识 B. 技能 C. 态度 D. 价值 9. 员工晋升培训必须以 () 为依据。 A. 员工发展需求 百考试题 B. 员工发展目标 C. 员工发展规划 D. 员工发展潜力 10. 岗位资格考试考核的内容

应根据（ ）确定。A. 工作说明书 B. 工作程序 C. 技术等级标准 D. 岗位规范 E. 工作范围

11. （ ）是培训执行者为记清和控制与培训有关的无数细节的最有价值的工具。A. 计划表 B. 审核表 C. 检查表 D. 验收表

12. 利用资源需求模型有助于明确不同培训项目成本的（ ）。A. 相对差异 B. 绝对差异 C. 个别差异 D. 总体差异

13. 培训成本的信息之所以重要是因为（ ）。A. 可以了解培训的直接成本 B. 可以了解培训的间接成本 C. 可以比较各种可选的培训项目的成本 D. 可以比较用于不同员工间的培训资金分配情况 E. 可以进行成本控制

百考试题

14. 收集培训时间方面的信息主要包括（ ）。A. 培训时机的选择 B. 培训机会的把握 C. 培训期限的确认 D. 培训时间的确定 E. 培训时间的公布

15. 从受训群体的选择方面收集培训效果的信息，主要从（ ）和受训人员的接受能力来考虑。A. 培训设计 B. 培训计划 C. 效果过程 D. 培训效果

16. 生产管理或计划部门对培训组织实施的（ ）是否得当具有发言权。A. 培训时机选择 B. 培训目的确定 C. 培训计划设计 D. 培训过程控制

17. （ ）是了解受训人员受训效果的最直接、最公正的信息渠道。A. 生产管理人员 B. 计划管理人员 C. 培训管理人员 D. 岗位管理人员

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com