

秘书从业经验：秘书工作理论建设问题秘书资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/514/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E4_BB_8E_E4_c39_514243.htm 我国秘书理论建设的概况 这里首先必须说明，本文所讲的秘书理论，是指广义的秘书工作理论，而不是有的学术界人士所专门研究的狭义“秘书学”的理论。这是由于三个原因：第一，我们认为理论来源于实践，秘书理论来源于秘书工作的实践。我国秘书工作内容十分丰富，秘书工作中理论性经验教训也十分丰富，近20年来也已经在许多课题上取得了丰富的研究成果，形成了巨大的理论宝藏，应当发掘、整理、发扬。第二，我们以为理论应当为实践服务，秘书理论应当高于实践，同时能够指导秘书工作。有的同志进行比较专门的、抽象的狭义“秘书学”的研究，特别是强调学科概念与结构的新颖、逻辑的严谨与推理有创见，是一种好事，可以鼓励的。但不宜否定大量的秘书工作者从实践中提升出的理论，而把它们轻率地贬称为“手册式”的知识。秘书理论要为秘书实践服务，就宜于使用通俗易懂的名词术语，特别是党和国家规定的以及成千上万秘书们使用的词语，例如“三服务”、“四个转变”等等。个别学者创造使用的某些新颖的、更为理论化的词语，不妨鼓励它们早日能为政府与秘书们采纳使用。第三，从更深的层次上讲，广义的秘书工作理论甚至狭义的秘书学术理论，都是社会科学中的应用性的学科理论，而不同于爱因斯坦的相对论，不必那样深奥，据说相对论出来的时候，全世界只有几个人看懂；就是今天也没有多少人懂得。理论联系实际，是我们党的基本路线，也是基本的学风，秘书

理论的发展，秘书学科的前途，在于理论为广大的秘书工作者懂得、采纳、赞成与支持，而不在于概念的深奥、词语的标新。所以本文着重讲的是与秘书工作有关的理论。当然，经过了20多年的研究，各家的论点甚多，相互矛盾或遗漏重复之处也难以避免，引述不当，尚祈鉴谅。我国当代秘书理论，始于二十世纪八十年代初期。在此之前，新中国的秘书工作已经受到党和国家的重视，但在以阶级斗争为纲的时代里，自然会过分强调秘书的封闭性与秘书工作的保密性。当时的秘书们，基本上是“各自封闭守点，各自为自己的领导稳定服务，”秘书们的工作手段也基本上是一支笔、一张纸，沿袭着几千年来的“刀耕火种”手工方式。秘书工作的内容，偏重于事务性的内容，只有“助手作用”而无“参谋作用”的提法；“信息学”也还没有传入流行。秘书队伍，大体上属于机要人员，先以“工农型”为主，其中的高级秘书与机要秘书，那是要“查三代”的。一般说来，她们的工作勤奋细密，文化不高，较难在秘书工作理论方面有所建树。后来因工作发展的需要，50年代后期“秀才型”秘书逐渐增多，但主要任务限于草拟各种文书、简报。当时中央领导在指导思想明确反对“秘书专政”。在当时的时代与社会背景下，全国没有一篇公开发表的秘书论文出现，也没有可供秘书们探讨问题的环境与场所。有的同志也做过一些秘书方面的研究，编写了些东西，但都无法公开。及至“文革”期间，秘书工作随着“走资派”领导受到剧烈冲击，部分秘书还受到残酷迫害，甚至身亡，秘书理论的研究就更谈不上。百考试题编辑整理F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com