

调查显示：公务员成为职场最令人羡慕的职业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c26_515151.htm

全球经济形势动荡，截至10月15日全球投入的救市金额已累计近3万亿美元。中国职场在这轮的经济动荡中也难独善其身，记者在不少招聘市场发现，企业对人才的需求明显减少，人气比去年明显回落。近日，智联调查显示，在目前的经济情况下，公务员以大比例领先成为最令职场人羡慕的职业。公务员成最令人羡慕职业 经济形势动荡，在职场中承担着较大压力的职场人难免会羡慕公务员工作的稳定。在职场人最羡慕职业的调查中，公务员以21.9%的比例遥遥领先，高出排在第二位的职业同声传译14.6个百分点。公务员的待遇越来越好也是让职场人羡慕的因素之一。除了排在第一位的公务员的比例超过了两成，其余热门职业比例基本相当。排第三位和第四位的职业是飞行员和教师，比例分别为6.8%和6.4%。销售人员6%的比例紧跟其后，排在第五位。业内人士指出，销售人员虽然工作压力较大，但销售工作的挑战性也在吸引着富有挑战精神的职场人。而且，随着经济的发展，企业的规范性和成熟性增强，销售工作虽然门槛较低，但不再是低端工作。职场人跳槽计划受拖累 调查数据表明，三成有跳槽心思的职场人受到了经济环境动荡的影响，这其中26.3%的职场人推迟了自己的跳槽计划，还有5%干脆取消了自己的跳槽计划。业内人士指出，从调查结果看，经济形势的变化使得约三成职场人推迟或取消了跳槽计划，还有近一成的本来就不想跳槽的职场人，现在连跳槽的心思都懒得动。这说明了经济形势的变化对职

场已经开始产生影响。一般而言，在经济形势不好的情况下，人们更倾向于保住现有的工作，而不会轻易选择跳槽，以避免失业或者跳完更糟局面的出现。而在经济形势好的情况下，人们跳槽时的顾虑相对少些。“空降兵”能否单骑救主经济形势动荡给国内企业带来冲击，不少企业希望高考试，大网站收集薪聘请到新的个部门或者团队的领导人来改善经营状况。但调查结果显示，这种“空降兵”到了新的工作团队最担心的是下属的抵触情绪，比例达到了33.7%；并有近五成职场人对于“空降兵”的态度持中立态度，主要是看新领导的具体情况和工作状态。仅有15.9%的职场人表示不是很欢迎“空降兵”的到来。毕竟，陌生的团队和陌生的领导之间需要一定的磨合期。其次，令“空降兵”担心的是个人风格与企业文化冲突，具体比例为30.3%。业内人士指出，企业文化在企业发展中起着越来越重要的作用，因此。职场人在跳槽的时候不仅仅要考察新单位的薪酬、发展空间等因素，还要看自身是否与该企业的企业文化相融合，这样才能顺利地在新平台上大施拳脚，企业文化相契合是基础。业内人士指出，职场人最为看重的是新领导的管理方式，其次是领导能力，专业素养紧跟其后。对于职场人而言，新领导的管理方式是职场人能否快乐工作的基础，领导能力是让职场人能够信任新领导从而充满信心工作的关键，专业素养是职场人能够接纳和尊重新领导的关键。