

辽宁省公务员2008年11月3日面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E8_BE_BD_E5_AE_81_E7_9C_81_E5_c26_515240.htm 备受关注的2008年沈阳市各级机关考试录用公务员和聘任书记员面试工作将于11月3日起进行。10月26日，从市委组织部和市人事局获悉，两部门已制定下发实施方案，确保面试工作公开透明、公正公平。面试采取结构化面谈法 此次面试统一采用“结构化面谈法”，面试内容主要测试应试者是否具备公务员应有的综合分析、信息捕获与联想、计划组织协调、应变与自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、语言表达、举止仪表、人际关系处理与技巧等方面的能力和素质。面试题本由省委组织部、省人事厅负责命制。面试合格分数线为60分，考生成绩低于合格分数线的不能录用。市委组织部负责组织实施市直党群系统的面试工作，对各区、县(市)党群系统的面试工作进行指导、监督.市人事局负责组织实施市直政府系统的面试工作，对各区、县(市)政府系统的面试工作进行指导、监督。11月3日、6日面试时间为上午9:00开始，下午1:30开始.11月4日、5日、7日面试时间为上午8:00开始，下午1:30开始。考生需携带笔试准考证和本人的身份证参加面试。面试前90分钟随机产生考官 据悉，每个面试考官小组由1名主考官和6名公共评委组成。市直各部门的每个面试考官小组，由市委组织部、市人事局选派6名公共评委，用人单位选派1名主考官组成。6名公共评委，由市委组织部、市人事局于面试当天、面试前90分钟内在全市公共评委专家库中随机抽取产生。用人单位选派的1名主考官，原则上由用人单位主管组织人事

工作的领导或负责同志担任。各区、县(市)的面试考官小组，由各区、县(市)负责组建。每个面试考官小组的主考官原则上由区、县(市)党委或政府主管干部人事工作的领导同志担任。6名公共评委要于面试当天、面试前90分钟内，在考官库中随机抽取产生。各区、县(市)的面试考官及市直部门选派考官可采取每天抽选一次的办法产生，也可采取一次性抽取的办法产生，若采取一次性抽取办法产生的考官，在面试期间考官将实行封闭管理，通讯设施集中管理。市直党群系统、政府系统、各区县(市)都要分别建立公务员面试考官库，区、县(市)的考官库不得少于25人。考官库的人员范围包括：市直单位的有关领导和组织人事部门的负责同志、机关党委专职副书记等。区、县(市)委管理的机关领导干部、人大代表、政协委员、部分高校、科研单位从事行政管理、人力资源管理教学考试，大网站收集工作的副高级职称以上职务人员。面试考官必须具备政治素质好、业务能力强、公道正派、身体健康等资格条件。最高分和最低分都将被去掉。面试采用结构化面谈的方法，由主考官提问，采取一问一答的方式进行。每个考生的面试时间为20分钟左右。评委根据考生面试情况评定考生每一要素的得分，并合成总分。在7位评委的打分中，去掉1个最高分和1个最低分，保留5位评委的分数计算平均得分为考生的最后得分。考官打分表只显示考生参加面试顺序号和招考职位。法院系统聘任书记员面试分为两部分，一部分为结构化面谈。结构化面谈方法与录用公务员面试结构化面谈方法相同。一部分为微机看打录入，由省委组织部、省法院统一组织考试。考官在执考期间携带的通讯设备必须交纪检、监察人员统一保管，面试考场要实现全屏蔽。

参加同一职位面试的考生，要在面试前抽签决定面试顺序，并按顺序号参加面试。面试时，考生只报考号，不报姓名，违者按《沈阳市考录国家公务员面试工作规程(试行)》处理

。