

2009年国家公务员报名平均竞争比例78：1 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_515242.htm 2009年中央国家机关公务员考试的报考已经结束，本次考试是近年来招考规模最大，报考人数最多，招报比例最大的一次公务员考试。各职位平均竞争比例为78：1，相较于去年的60：1，有大幅度增长。今年国考比去年报考人数增加近20万人，09国考为历年来公务员考试报名人数最多的一次，将展现更为激烈的竞争。在报名过程的10天里人力资源与社会保障部主页的报名系统更是极其拥堵，甚至几次崩溃，考生朋友们对这次考试的热情可见一斑。在至今为止招报比例已超过78：1的高竞争态势下，存在87个无人报考职位及13个报考合格人数未达到计划人数的职位无疑是咄咄怪事。

一、87个无人报考职位 在43个中央国家行政机关直属机构和派出机构无人报考职位中，有35个是中国民用航空总局的一些地方分局。28个地方气象局的职位在国务院系统参照公务员法管理的事业单位无人报考职位中占据绝大部分。以上两个系统与11个海事局的职位共同组成了今年此类职位的主体。中央党群机关1个，是最高人民法院的一个职位。中央国家行政机关及其直属机构和派出机构43个，其中地方审计署四个，浙江国税局两个，珠海出入境检验检疫局两个，中国民用航空局35个。国务院系统参照公务员法管理事业单位35个，其中国家气象局一个，国家海洋局南海分局五个，地方气象局28个，朝阳银监分局一个。其他单位8个，全部为山东、福建、海南、黑龙江的海事局职位。

二、11个职位报考合格人数未达到计划人数 中央国家行

政机关及其直属机构和派出机构有11个职位，国务院系统参照公务员法管理的事业单位有1个职位，其他单位有1个职位的报考合格人数为达到计划人数。分析个别职位出现无人报考和报名通过人数未达到计划人数的主要原因为以下三点：

一、工作经验、资历要求高，专业性强的职位。中国民用航空总局的一些职位要求考生须具备基层工作经验五年以上，并为工程师以上，且持有民航飞行员、气象员电信员等资格证书。国家海洋局南海分局要求基层工作经验五年以上，并在船上任特定职务三年以上。黑龙江省大兴安岭地区气象局则要求考生要具备五年以上气象工作经验。在参加考考试，大网站收集试的考生中，符合这样条件的人数必在少数，这无疑会将大量的应届毕业生和工作经验不丰富的考生拒之门外。

二、特殊照顾考生人群数量少。审计署驻郑州特派员办事处的职位指定须具备西部志愿者身份才能报考，商务部和审计署驻哈尔滨特派员办事处则要求考生必须为三支一扶人员。今年在考前的一些政策性公告中，我们已经了解到这次公务员考试对特定身份人群会有政策倾斜。身份的特殊性过强而此类人群的数量不多，给招录工作也带来了一定的麻烦。

三、职位属于一线，工作较为艰苦。海事局及检验检疫局的一些职位需要在一线工作，且需要在海上或昼夜倒班工作，条件比较艰苦。工作地点也比较偏远，离家人亲属比较远，这些职位无人报考，也是考生对上岗之后担心自己无法适应或者无法照顾亲人而做出的“冷处理”的选择。