

2009年国家公务员申论范文每日一例(11月5日)公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_515602.htm

信访工作问责制 百考试题论坛

近日，中纪委、监察部、国家信访局等介绍了《关于违反信访工作纪律处分暂行规定》和《关于违反信访工作纪律适用

中国共产党纪律处分条例 若干问题的解释》颁布实施的情况，归纳了十六种信访工作中需要追究领导责任的违纪行为，明确要求：处置群体性事件滥用警力、重要信访久拖不决等多种情况，都将追究相关领导责任。目标指向很明确：希望通过问责制度的建立，摆脱信访工作的随意性，促进信访工作的规范化、制度化和法制化。通俗地讲，就是要管管“管信访的”和能介入处理信访的，干工作要按规矩来，避免一切形式的“胡来”。有人不是喜欢动不动就把公安政法机关推到第一线搞什么专政吗？有人不是信奉“大事拖小，小事拖无”的拖字诀吗？有人不是很会推诿扯皮把来上访的群众当皮球一样踢来踢去吗？……不好意思，如果说以前对你们这些行为有点力不从心的话，那么有了现在的规定，就等于有章可循、有法可依了当心点，弄不好可是要被问责甚至被“法办”的哟！“天视自我民视，天听自我民听”，尊重民意是达成善治的重要前提。而信访工作就是要通过疏导民众的怨气与意见，最大程度地保障公民的权利。处理信访本身也是一种权力运行，如果在信访框架内权力运行不当，甚至滥权纵权，就会从根子上伤害这种民意，反馈回来，就会对政权自身形成伤害。放眼看看，不管是贵州的“瓮安事件”，还是云南的警民冲突，共同的特点就是：基层的小矛

盾长期得不到化解，社会不满情绪如火药桶一般积聚，最后积少成多，一旦被“导火索”引燃，便一发不可收。事后痛定思痛，总会悔恨不已：如果当初有很好的疏导机制，如果当初能见一个矛盾化解一个……而要害在于，大量的基层信访单位在“当初”表现不出这个能力来。国家信访局官员说，当前全国的信访总量属“高位运行”；也有报道说，现在什么“越级访”、“反复访”、“纠缠访”非常多这也是恶性循环吧：信访质量越差，数量就越多；数量越多，办起来质量就越差。常听基层信访同志抱怨：我们能力有限呀，更多时候只能上传下达中间提醒，各部门领导要是不配合，甚至动用权力干涉，我们除了做风箱里的老鼠两头受气，还能怎样？对于那种县委书记派公安把“告”自己的抓回来拘留的、对那种通过各种手段打击报复举报人的、对那种你把问题汇报到桌面上也不认账的……或许，只有面临被问责的风险，才能让他们少一点一拍脑袋就“下手”的滥权，而信访工作也能因此而摆脱一些无力感。所以，这种旨在保护上访人的法律规范，不仅仅是要问考，试大网站收集责信访部门的工作人员，更要指向所有的权力部门。手头就有现成案例。据《华商报》22日报道，陕西定边县道路运输管理所的女职工赵晓玲，因打印了一份由全体职工联名写给县委、县政府的信，却被当地公安机关拘留“擅自打印上访材料”就成了罪名，就要被行政拘留，天底下哪有这样的道理？还有国法没有？这是不是“滥用警力”？都有谁违反了信访工作的纪律，需要被依法给点color看一看？新规实施之时，不妨就拿这起案例“开开刀”，也让所有喜欢纵权胡来的人“开开眼”。近日来，基层党政主要领导的大接访搞得很有声色，

但不能否认，地方主要领导偶然性的大接访解决的问题终归有限，要讲长效机制，最终还是离不开对于信访制度的规范，尤其是各类责任的追究。从人治走向法治，这是我们发展的大方向 信访工作也不例外。再好的制度也最怕被摆起来不用，或者被用起来轻描淡写。现在，严密的问责制度有了，下一步就要看如何以壮士断腕的决心，来全面推动、严格问责了！"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com