

深度思考：中国公务员究竟好不好当？公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E6_B7_B1_E5_BA_A6_E6_80_9D_E8_c26_515624.htm 针对有媒体分析公务员报考热是因为公务员工作比较轻松，待遇高的原因，人力资源和社会保障部部长、国家公务员局局长尹蔚民表示异议，他说：“当公务员，并不是有些人想的一份报纸一杯清茶那么清闲，而且现在公务员也不好当，不能不作为，不能乱作为，不能越位，不能缺位，出了问题，责任追究力度也越来越大。”客观地说，尹部长的话非常有道理。相比于前些年，现在的公务员的确不好当。尤其是近些年，随着问责和处理力度的逐年加大，公务员有点像个“高危行业”。各级各部门也确实处理了一大批不作为、乱作为、缺位、越位和渎职腐败的公务人员。个别地区由于矿难频发，一些职能部门官员压力很大，危机感很强，甚至有官员形象地说是“在鸡蛋上跳舞”。不过，从全国情形来看，一些地方的公务员还是比较好当的，远未到“高危”的程度。当前，一些地方人浮于事、效率低下等现象依旧存在。而公务员上班斗地主、打麻将、玩游戏等新闻报道，也屡见诸报端。至于公款吃喝、公款旅游、公款消费等腐败现象，更是屡禁不止……这些公务员，自然不在难当之列。为何出现这种情形？一些公务员自身素质不高，社会监督不力是一方面原因，另一方面更源于我国公务员考核制度还不够完善。目前我国公务员队伍管理还缺乏优胜劣汰的竞争机制，缺少像企业和商界那样的危机和风险意识。在这种制度下，真有几个公务员因工作不努力而被淘汰掉的？公务员“不好当”，这是一种好现

象；当公务员不再是“一份报纸一杯清茶”，这也体现了这个时代和社会的进步。但不可否认的是，与农民、工人、商人相比，在中国当公务员依旧是一个令人羡慕的职业，无论是福利待遇还是其稳定性，都远远强于其它行业。所以，当前中国公务员制度改革的任务依旧任重道远。只有充分引入科学合理的考核考评机制，真正打破这个“铁饭碗”，公务员“不好当”日子才会真正来临。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com