

大理州宾川县08年考录公务员面试实施方案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E5_A4_A7_E7_90_86_E5_B7_9E_E5_c26_515671.htm

一、面试范围和对象
参加全州统一组织招录机关公务员笔试在最低合格控制分数线（考两科的非公安职位为114.05分；考三科的公安职位为161.05分。下同）以上并入围面试的人员。笔试结束后，各个招考职位根据考生笔试成绩（含加分），在最低合格控制分数线以上按1：2的比例从高分到低分依次确定每个招考职位的面试人员。面试人员中资格复审不合格的，取消面试资格，空缺人员在最低合格控制分数线以上按笔试成绩（含加分）从高分到低分依次递补。

二、面试时间和地点：面试时间：2008年11月8日9日。面试地点：宾川县教师进修学校。

三、面试内容、方法和程序（一）面试内容。面试主要测评应试人员适应职位要求的基本素质和实际能力，包括与拟任职位相关的知识、经验、能力、性格和价值观等情况。面试内容分为若干测评要素，主要包括综合分析能力、语言表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力。（二）面试方法。1、面试采取结构化面试方式。面试时由主考官逐一向应考人员提问，主考官提问时要用语准确、简单明了，其余考官可围绕主考官的提问内容追问；面试人员回答问题时应简明扼要，条理清楚。2、今年的面试设立两个考场，面试评分考官实行100%的异地交流。面试时，每场考官由8人组成，其中：1人为我县的考官，担任主考官（只提问，不参加评分）。7人为外县交流到我县的考官

，负责评分。为使面试工作严谨、规范、客观、公正，主考官及其他考官均采取抽签的方式随机确定。即：从我县的5名考官中以抽签的方式随机确定2名分别担任两个考场的主考官（其余3名为备考主考官）；从外县交流到我县的考官中采取抽签的方式随机确定每组的7名考官。由于同一职位参加面试人数较多，一组考官一个场次不能完成面试工作时，采取同一组面试考官分不同场次进行。考官从面试开始至结束，上交通讯工具，并实行全员封闭。

（三）面试程序

- 1、面试试题由州面试考官委员会命制。
- 2、组建面试考官委员会。宾川县面试考官委员会由经省、州组织培训并取得《面试考官证书》的人员担任。根据大人通〔2008〕50号文件精神，由州人事局统一安排，外县交流到我县的考官和我县的5名考官组成2008年面试考官委员会。
- 3、面试的组织实施和结果公布。

面试工作在县大中专毕业生就业工作领导小组（以下简称领导小组）的领导下，由县人事局负责组织实施。面试考生实行临场代码制。即：在面试前由每组监督、记（统）分人员集中该组应考考生进行抽签，抽签结果由考生签名，确认出场顺序。由于同一职位参加面试人数较多，一组考官一个场次不能完成面试工作的考生，需于面试前一天（即：11月7日）到指定地点按照每场面试核定人数抽取具体面试时间，面试顺序号在临场面试前抽取。在面试过程中，考生不得提及自己和父母的姓名，只提代码；考官使用的面试评分表同样只填代码，不填姓名。姓名由记（统）分人员在计时填写。考生成绩按百分制，每个要素采取10分制的方法评定。在综合计算面试成绩时，按每个要素成绩去掉一个最高分和一个最低分后，求出平均分、再按各要素权重进行换算（保留四

位小数)，进而求和得出面试成绩（保留两位小数）。每场面试结束后，当场公布面试成绩和合成成绩，考生须在《大理州2008年公开考录机关公务员面试成绩统分表》中对应自己的成绩签名确认。

四、面试要求和录用标准

（一）面试要求

- 1、考官面试时要公道正派，严格按评分标准公正、客观、准确打分，并按《宾川县公务员面试录用规则》规定操作。
- 2、监督组对整个面试工作进行全过程监督。
- 3、涉及招录人员的单位，如需旁听，请于面试三天前，出具书面申请，报经领导组同意，方可派出招录单位主要领导12人参与招录该单位人员当天当场的面试旁听，旁听人员不得迟到和中途退场，旁听完本单位考录人员面试情况后即可离场。
- 4、进入面试人员面试时必须出具身份证、《毕业证》原件及《面试通知书》、准考证，方可参加面试，上交通讯工具并严格遵守《宾川县公务员面试录用规则》规定，违反规定的取消面试资格。

（二）考核、体检及录用

- 1、确定拟录用人员。按省人事厅《公告》的关于综合成绩计算的相关公式折算后，依据招考计划数，按综合成绩从高分到低分的顺序确定拟录用人员。如出现因综合成绩并列而造成拟录用人员多于招录职位的情况，则另组成面试考官组进行面试加试确定拟录用人员。按省人事厅《公告》中划定的面试最低控制分数线，面试成绩须在60分以上，方可进入考核体检阶段；若报考者的面试成绩无法达到60分，则无论其笔试成绩的高低，也无论是否等额进行的面试，均视为该报考者在该职位的综合成绩不合格，不得参与该职位后续的考核体检。
- 2、考核及体检。对拟录用人员进行等额考核，考核合格者方可进入体检阶段；遇有不符考核规定的，依次从面试最低控制线以上

，按综合成绩从高分到低分的一名人员中递补。考核合格者按照《公务员录用体检通用标准（试行）》进行体检；人民警察的体检在《公安机关录用人民警察体检项目和标准》的基础上，我省报考公安人民警察职位的身体条件放宽为：身高，男性不低于1.66米，女性不低于1.58米；裸眼视力，本科生为4.6（0.4）以上、大专和中专生为4.8（0.6）以上。体检不合格者，可由本人提出书面申请，由领导组办公室派人陪同到上一级人民医院进行复检。体检最终结果不合格的，依次从面试最低控制线以上，按综合成绩从高分到低分依次递补考核体检。

3、体能测试。报考公安职位拟录用人员的体能测试，按照公安机关录用人民警察体能测评项目和标准进行。体能测试不合格的，依次从面试最低控制线以上，按综合成绩从高分到低分依次递补。体能测试具体时间另行通知。

4、录用。对考核体检合格（报考公安职位还须体能测试合格）人员由县人事局提出拟录用意见，报经领导组审核后，报请州人事局审批录用。

五、加强领导、严肃纪律、精心组织 面试是整个考录工作的一个重要环节，政策性强，涉及面广，任务繁重，考官委员会、监督组成员和相关工作人员要在领导组的领导下，统一思想，提高认识，精心组织，认真履职，密切配合，并严格按程序和《宾川县公务员面试录用规则》进行。在面试工作中应自觉接受监督部门及人民群众的监督，对违反工作纪律的面试考官及工作人员，要根据违反组织、人事纪律的有关规定严肃处理，确保面试工作圆满完成。未尽事宜，请与领导组办公室联系。联系电话：7147346 监督电话：7142290 更多信息请访问：考试大公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库