

江苏选调基层公考面试题折射能力新要求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E9_80_89_E8_c26_515687.htm 11月2日，441名基层公务员参加了由省基层选调办统一进行的面试。此前，他们从2864名报名人员中通过笔试选拔而出。这是江苏省首次从基层公务员中挑选拔尖人才进省级机关，笔试和面试作为筛选优秀人才的两大关键环节，受到各方的强烈关注。2日上午，各方专家对试题进行了点评。笔试：8道高难度主观题考查真水平 10月26日，考生接受了为时3个小时的笔试。由3道论述、4道案例分析和1道申论组成的试题，让考生见识到了“优秀”的含金量。8道大题都是主观题，没有标准答案。试题视野广阔，既涉及当前国际、国内大事，如金融风暴、十七届三中全会等，又极其贴近县乡工作实际，注重考察实际工作能力。案例分析拿出基层最常见的现象。如主管部门下发通知要求各地年底前应以乡镇为单位组建一支剧团、电影放映队，有人说是未考虑不同地区、乡镇间差异性的“一刀切”行为，有人认为是丰富农民群众文化，你怎么看？如何看待在乡镇机构改革中让党委书记、镇长等交叉任职？这些都是基层最常发生的，如果没有关注过、思考过就很难回答好。最受关注的申论试题，列举了13个素材，涉及经济、政治、文化、社会、生态建设，又涉及马克思主义中国化的理论、国际政治、国际关系、三农问题、招商引资、法制建设、军事和教育发展等方方面面，考生要用科学发展看待国际、国内对中国发展的评价和未来走向的预测。没有综合分析和宏观判断能力，也没有办法答好。省委党校副校长王

庆五认为，这次命题的对象是优秀公务员，“优秀”要具备哪些素质？政策把握好、办事能力强，知识面宽，视野开阔，还要有一定思想深度。从试卷来看，很好地体现了要求。省体育局副局长颜争鸣指出，试卷虽然没出现知识题，但把知识的考察融入到能力考查中。“试题从头到尾没有考什么是‘科学发展观’，如果没有掌握科学发展观的要义，没有平时的积累和思考，很难全面准确答题。”“起点高、立意高、内容有厚度，可以拉开差距。”省社科院副院长张影翰说，“进入省级机关后虽然要从办事员做起，但却要站在全局角度来分析处理问题。对于江苏来说，国际化眼光也是必不可少的。”

面试：热点纷呈重点考查六大能力 结构化面试试题，汇集了社会热点、敏感点及基层工作可能遇到的困难。如，如何看待地方政府向社会公布领导手机号码、领导干部开博等，当处长与科长思路有分歧的时候小科员怎么解决，如何处理秸秆焚烧导致空气污染及引发传言等。此外，还毫不回避地涉及到了拆迁、招商引资等敏感问题。省委组织部部务委员庄同保表示，通过对热点的分析和问题的处理，主要考查机关公务员必须具备的六大能力要求，即公共服务意识和创新思维，协调沟通和心理调适能力，应对突发事件能力，调查研究和综合分析能力，语言表达能力，举止仪表和情绪稳定。“从基层招收省级机关公务员，既面向县乡基层特点，又要体现政治性强、协调面宽、作风扎实、管理严格等省级机关特色。面试试题的设置充分考虑了这一点。”

无锡市商业职业技术学院院长华桂宏说：“把社会争论的热点问题引入面试，可以考查应试者的价值观。是否具备公共服务意识，是否维护群众基本权益，能否把握社会稳定，都

可从中看出。”反响：既是一次考试、也是一次引导。有专家指出，这次选调为江苏今后通过什么方式选拔领导干部、优秀公务员提供了很好的范例，对机关、基层都是一次引导。颜争鸣说，笔试和面试的试题很好地把握了机关公务员队伍建设的规律和现状。我们可以看出，机关公务员除了要具有基本业务能力、较高思想认识水平和较强政策思路外，还要实事求是，在现实中磨炼自己。申论题更是引导大家要用全球胸怀、世界眼光去思考“大势”。“这种选才方式对高校人才培养提出了新要求。”华桂宏说，“高校现在的教学方法，很难培养出熟悉基层情况、熟练掌握政策法规的人才。只有亲身经历过基层打磨，才能深刻理解科学发展观。从一定意义上来说，这是目前高校人才培养的盲区”。省选调办负责人介绍，笔试、面试成绩将各占50%取分，按1:3比例从高分到低分确定考察对象。组织部门将重点考察人选的德、能、勤、绩、廉情况，最终由党委集体研究决定参加体检人选。