

“ 公务员不好当 ” 当经得起现实哲学评判公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E2_80_9C_E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_c26_515890.htm 山东工资水平低于全国 产妇在医院冷漠中死去 青岛是不是文化沙漠？ 说说你医院看病的遭遇 人力资源和社会保障部部长、国家公务员局局长尹蔚民针对有媒体分析公务员报考热是因为公务员工作比较轻松，待遇高的原因，尹蔚民表示异议，他说：“当公务员，并不是有些人想的一份报纸一杯清茶那么清闲，而且现在公务员也不好当，不能不作为，不能乱作为，不能越位，不能缺位，出了问题，责任追究力度也越来越大。” 公务员到底好不好当，这是一个十分有趣的话题。有趣，是因为随着各种制度的完善，对公务员的问责监督制约力度确实在不断加强，势必“逼”着公务员更加履职尽责，从这层意义上讲，尹蔚民说公务员不好当似乎情理之中。不过从另一层面来看，这年头因“不好当”而主动卸甲归田的公务员却十分罕见。为鼓励公务员下海，昆明市甚至曾出台优惠得令人瞠目鼓励政策，尽管此举最后在舆论的强烈质疑声中草草收场，但可窥见公务员普遍对这种职业的深深留恋。并不排除确有很多公务员的确胸怀为国为民服务的宏大理想，也不否认尹蔚民局长语重心长的那番赤诚衷心，但公务员到底好不好当，想必公众早就用心里的那杆秤“量”出了轻重。就眼下来看，公务员队伍机构臃肿，人浮于事早就不是什么新闻。从一些地方纪检部门组织的暗访暗拍，到新闻媒体的频频曝光来看，事实上也确实有不少公务员无所事事，比如上班时间打麻将，上网聊天玩游戏，或者下馆子吃饭喝酒乃至惹

事生非等。好事不出门，坏事传千里。一些公务员身上频考，试大网站收集频出现的负面形象，又怎能不在公众心里产生公务员很清闲很舒适的丰富联想呢？还有，公务员的工作除了稳定之外，灰色哲学和各种盘根错节的潜规则早已司空见惯。南京师大蒋钰佩老师的一项调查表明，“找工作比爹”的现象已经深深侵入高校学子肌体，也有媒体曾披露网络上出现了“找关系网站”。具体到我们个人也形成了这样的行事定律，即一有什么麻烦，第一个念头往往不是寻求正当途径解决，而是急于找关系疏通门路。灰色哲学和潜规则固然成因甚多，但权力才是关系文化的内核。掌握了权力，往往也意味着为释放关系能量铺平了道路。这还不说一些公务员打着眼花缭乱的旗号假公济私，大肆受贿贪污的恶劣行径。当然，大部分公务员并非无所事事，恶劣多端，否则国家无从发展，改革开放30年来也不可能取得如此的辉煌成就。但在相当一部分人的现实哲学里，公务员不仅好当，而且“大有利可图”。在人力资源市场里，利益引导无可厚非，但如果这种利益来源于正常职权之外，那就不能不令人深思了。也可以断定，只要公众现实哲学的基本面没有发生改变，任由尹局长如何苦口婆心地解释公务员不好，既难以取信于人，也不可能令求职者变得所谓地“理智”。"#F2F7FB"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com