

教育视点：公务员报考火热值得忧虑吗 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E8_A7_86_E7_c26_515921.htm 2009年中央国家机关公务员

考试，报考审查通过人数突破百万，远远超过2008年的80万名。其中，中残联的“基层组织建设岗”，成为最热门职位，竞争率超过4000：1，令人叹为观止。公务员考试火热，值得忧虑吗？

正方：值得忧虑 网友曾芳：公务员如果更多地只是作为一个倦鸟栖息的枝头而存在，还能指望这些倦鸟奋力飞翔吗？还能保证他们的激情与斗志吗？在很多场合，公务员被人们冠以“铁饭碗”的前缀，就整个社会来说，大家热火朝天地报考公务员，不是一种健康的、从容的心态。 版主点评：大家争着去竞争什么类型的工作，才是体现健康、从容心态呢？

是不是所有的大学生，都该去开公司，或者办养猪场？ 网友宋桂芳：两年前，韩国民调显示，33.5%的青年最想去的工作单位是国家机关，这让许多韩国人大呼“不正常”。韩国《朝鲜日报》甚至发表题为“青少年竟想成为公务员，韩国未来令人担忧”的社论。韩国公务员报考的冷清，值得我们思考。 版主点评：据我所知，韩国的总统选举，也是竞争激烈，相当“劲爆”的，这又是为什么呢？难道青瓦台不是国家机关吗？

网友吴跃农：应届大学毕业生在“社会功用”上只是半成品，只有在各基层单位就业、谋生有所历练后，才是成品，才具备社会领导管理资格。应停止从应届大学生中招考公务员，这样公务员考试就不会这么热了。 版主点评：需要给你指出一点，公开招考的公务员，主要是普通的科员，从事最底层的工作，并不

直接安排当领导。反方：不必忧虑 人保部部长尹蔚民：公务员考录高举“凡进必考”的旗帜，公平、公正、公开，这种制度也吸引了更多人报考公务员，在这样一种“玻璃房子里的竞争”下，只要有真本事，就能考上公务员。当公务员，也并不像有些人想的那么清闲。 版主点评：我相信公务员考试过程，是能基本做到“三公”的，也相信很多报考者素质优秀。可是，这能证明4000多人竞争一个职位就是正常的吗？ 杂文家刘洪波：报考的人为的只是一个职位，也就是为利而来，这毫无问题。你去报考一个别的职位，也是为解决就业和生活问题，而非怀抱为公司服务的雄心。为公司服务，或者为公民服务，这是进入职场以后的事情，不在其位，你服什么务？ 版主点评：想听听你为我解释一下，公务员中的“公”字，是什么含意。 网友安平：据我的经验，一个可以让人趋之若鹜的城郭，必然留有“非优秀人士”暗渡陈仓的捷径。“最优秀人才”未必便得进，或进去了也未必行之能远。所以大可放心，留在“城”外的人中，一定不乏优秀人才，去做举业之外的事情的。 版主点评：留在“城”外的人中，自然不乏优秀人才。只是照你的逻辑，是否公务员考试过程不够公正，有“猫腻”存在，才是好事情、正常的情况呢？