

人力资源管理师考试复习综合练习人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_515701.htm

- 一、单项选择题
- 1、影响和制约组织结构的因素有（ ）。 A . 信息沟通、技术特点、经营战略 B . 管理体制、企业规模、投资成本 C . 经营战略、投资成本、环境变化 D . 企业规模、人才结构、管理体制
 - 2、"结构简单，统一；权责关系明确；内部协调容易；管理效率比较高。"具有以上特点的组织结构类型是（ ）。 A . 直线型 B . 直线职能制 C . 事业部制 D . 矩阵制
 - 3、跨国公司适用的组织设计原则是（ ）。 A . 以工作和任务为中心的组织设计原则 B . 以成果为中心的组织设计原则 C . 以关系为中心的组织设计原则 D . 以成本为中心的组织设计原则
 - 4、正式组织的本质特征是（ ）。 A . 个人所提供的心理状态 B . 个人所提供的思维习惯 C . 个人所提供的行为习惯 D . 个人所提供的行为或力的相互作用
 - 5、下列选项中，不能够系统地反映组织结构的资料是（ ）。 A . 工作岗位说明书 B . 组织体系图 C . 管理业务流程图 D . 企业年度人力资源结构图
 - 6、以工作为中心来设计部门结构，其设计结果是（ ）。 A . 模拟分权制 B . 广义的职能制组织结构模式 C . 狭义的职能制组织结构模式 D . 事业部制
 - 7、事业部制结构遵循的主要原则是（ ）。 A . 集中决策、分散投资 B . 集中决策、分散经营 C . 组织结构服从战略 D . 以成果为中心
 - 8、下面哪个组织又被称为"军队式结构"（ ）。 A . 直线制 B . 直线职能制 C . 事业部制 D . 矩阵制
 - 9、（ ）结构适合规模小，业务简单的企业 A . 直线制 B . 直线职能制 C . 事业部制 D . 矩阵制
 - 10

、下列哪种组织结构符合以成果为中心的原则 () A . 直线制 B . 直线职能制 C . 矩阵结构 D . 事业部制

11、对需要调查研究问题的相关因素进行大概的、关联性反映的研究类型称为 () A . 描述性调研 B . 探索性调研 C . 因果关系调研 D . 预测性调研

12、当对需要调查问题的范围还不太清楚时应采用 () A . 描述性调研 B . 探索性调研 C . 因果关系调研 D . 预测性调研

14、若进行组织人员配置状况分析后显示出工作负荷过重时，应采取的对策是 ()。百考试题 A . 减轻其工作负担或增加该岗位的休息日 B . 减轻其工作负担或新设一个岗位来分担岗位工作 C . 减轻其工作负担或纵向细分该岗位工作 D . 减轻其工作负担或横向细分该岗位工作

15、工作分析的基本步骤是 ()。 确定工作分析的目的 收集与工作相关的背景信息 选择被分析的工作 与有关人员共同审核和确认工作信息 实施收集和分析工作信息 编写工作说明书和工作规范 A . B . C . D .

16、岗位分析主要包括 () 方面研究任务。 A . 岗位决策、岗位要求 B . 岗位制定、岗位决策 C . 岗位描述、岗位决策 D . 岗位描述、岗位要求

17、按照科学管理方法进行工作设计的基本途径是 ()。 A . 企业管理的研究 B . 人员结构的研究 C . 时间与动作的研究 D . 企业结构研究

18、时间定额和产量定额的关系 ()。 A . 正比关系 B . 反比关系 C . 固定系数 D . 无法确定

19、岗位分析的最终成果是制作出岗位说明书和 ()。 A . 培训制度 B . 岗位规范 C . 工资制度 D . 考勤制度

20、编写工作规范的内容包括 ()。 A . 有关工作职责、工作活动、工作特性方面信息的书面描述 B . 有关工作条件、工作对人身安全危害程

度等方面的书面描述 C . 有关工作绩效、工作权限方面的书面描述 D . 有关从业人员应具备的基本资格和条件方面的书面描述

21、在编制工作规范时，有必要区分哪些能力是在未来工作中取得成功的关键因素，我们称它为（ ）。 A . 认知能力 B . 工作风格 C . 人际关系技能 D . 关键胜任能力

22、设置岗位的基本原则是（ ）。 A . 因人设岗 B . 因事设岗
百考试题 C . 因人力资源设岗 D . 因企业结构设岗

23、系统设计工作的最早的方法之一是（ ）。 A . 泰勒的科学管理原理 B . 亚当·斯密的职能专业化 C . 钱德勒的组织结构服从战略原理 D . 德尔菲法预测技术

24、搞好劳动定员的核心是（ ）。 A . 保持先进合理的定员水平 B . 调动劳动者的积极性 C . 合理节约的使用劳动力 D . 贯彻按劳分配原则

25、定员标准的形式（ ）。 A . 单项定员标准和综合定员标准 B . 单位用工标准和服务比例标准 C . 企业定员标准和单位用工标准 D . 行业通用标准和企业定员标准

26、导致组织内部人浮于事，内耗严重的人力资源供求情况是（ ）。 A . 人力资源供求平衡 B . 人力资源供大于求 C . 人力资源供小于求 D . 无法确定

27、官僚制是由（ ）提出的。 A . 泰勒 B . 法约尔 C . 马克斯韦伯 D . 梅奥

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com