

就业寒冬初现广东高校宣讲招聘企业明显减少人力资源管理
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E5_AF_92_E5_c37_515932.htm 金融危机如同一把达摩克利斯之剑悬在即将走入用工市场的毕业生头上。今年的应届毕业生就业高峰期即将来临，这把“利剑”会否落下？用工双方现在心态如何，又会采取哪些应对举措？近日，南方日报聚焦这一问题的报道引起强烈反响和有关部门的积极关注。7日，省教育厅专门针对今年就业难的几大症结，组织10多所主要高校和多家企业代表在广东工大进行了面对面的交流，希望能催生行之有效的“药方”。据了解，2008年广东省高校毕业生29.6万人，截止9月1日，实现就业人数达26.7万人，平均就业率达90.24%。而2009年广东省高校毕业生超过33万人，比2008年上升4万人左右。省教育厅高等学校毕业生就业指导中心预计，2009年来广东就业的省外大学毕业生和广东省毕业生加起来将超过50万人。症状一：房地产、进出口、金融等专业受影响最大 回应：学生目前并未进入大范围焦虑状态 省高等学校毕业生就业指导中心主任黄兆团表示，当前的国际国内经济形势将对09届毕业生就业产生三个方面的影响：首先，用人单位需求总量下降，中小型企业招聘减少，毕业生面临一定的就业压力。其次，部分专业毕业生，比如房地产、进出口、金融、电子商务等专业毕业生受影响较大。最后，部分地区和单位的吸纳能力减弱，特别是进出口企业和国际化企业。而与会的10多所高校反映的情况集中显示：金融风暴对毕业生就业的影响的确开始产生，今年来学校进行宣讲和招聘的企业数目明显减少。中山大学就

业指导中心负责人表示，截至7日上午为止，考试/大到中山大学进行宣讲的企业只有102家，比去年同期下降20%。“很多学校寄予厚望的企业也临时改变用人计划，有很多托辞”，广东商学院就业指导中心负责人反映，目前只有124家企业来学校招聘，比往年有所减少，特别体现在银行业和服务业等专业上。民办院校广东培正学院的影响更大。据介绍，今年来培正学院招聘的单位目前只有47个，相当于去年的1/3。虽然招聘企业数目减少，但各高校就业办负责人表示，总体而言，目前毕业生还没有出现大范围的焦虑状态。中大的负责人表示：“金融风暴造成的学生焦虑期、急躁期应该会等到大型招聘会开始后才会流露出来。”考试/大而广东工业大学的负责人则信心满满：“只要国家GDP能保持8%以上的增长速度，只要国家仍然坚持拉动内需，类似于我们这种工业基础建设类的专业就不愁没有饭吃！”

症状二：毕业生“好用率”逐年下降增加就业难度 应对：学校应多设置满足市场需求的专业 不少与会企业却表示，由于部分学校的专业设置不完全吻合市场需求、教学计划不适应市场计划，导致金融风暴下大学生就业更加艰难。“近五六年来，我们发现高校学生的‘好用率’越来越低”，光大银行的招聘负责人在会上代表用人单位表达了一种现状，“以前大学生花半年时间就可以适应银行的工作环境，2 - 3年就可以干得很好，部分人甚至可以升职当经理。但近几年来，我们明显感觉到大学生变了，学习动手能力不如以前”。中交四航局的负责人说：“在我们的招聘中，发现土木工程类的学生很多，但是质量检测专业、ISO900认证专业的学生却少得可怜。道路桥梁工程的学生很多，但既有道路桥梁背景，又懂得安全工程知

识的人才却几乎找不到。”考|试/大这些企业都希望，今后大学专业要多与市场接轨，培养出更多“好用”的毕业生。对此，很多学校就业办的代表也承认，随着专业的增多，部分专业在课程安排上并没有完全以市场为导向，造成了部分专业的学生与社会需求脱节。学校也已经在逐渐调整教学计划，以适应市场需求。广东金融学院就针对大四学生安排课程为实习“让道”。黄兆团表示，在目前这种情形下，学校应转变工作观念。过去用人单位主动性强，到学校主动要人，但就现在的形势而言，学校应“走出去”，主动与用人单位沟通交流。相比之下，不少高校表示，这次有些专业因为与市场紧密结合，幸运地在金融风暴中“站稳脚跟”。考|试/大比如，广东交通职业技术学院与广州丰田、利泰等公司合作，在学校开立了10个专业的“订单班”，2009年将有近200名毕业生，他们完全按照企业需求培养，不用担心就业问题。

症状三：珠三角外就业仍然缺乏号召力 建议：政府应对下基层工作加大补贴力度 广州、深圳等热门城市大学生挤破头，但粤西、粤北等珠三角外地区却门前冷落鞍马稀，大学生就业长期存在的地域不平衡现象也被摆上交流会的桌面。中交四航局的负责人表示，从历年的招聘情况来看，广州等热门城市的招聘空位很快爆满，但湛江、福州分部的职位却有很多毕业生不愿意去。与会的企业都表示，学生不肯下基层，将意味着他们在金融风暴下更难站稳脚跟。对此，各大高校都纷纷表示他们已经陆续行动起来，向学生进行择业观的思想动员。中山大学就业指导中心负责人就表示，他们正在准备推出优惠政策，如果毕业生肯下基层2、3年，将来考回中大的研究生有优惠政策。各大高校的负责人也都希望政府能

够对下基层的学生给予一定的补贴政策，以缓解学生的不平衡感。华南师大的负责人说：“经过我们的调查，珠三角的老师年薪起码有5、6万，但是粤北山区的老师年薪只有2万元左右，工资整整相差一倍！这样自然对毕业生缺乏吸引力。

”此外，黄兆团也建议，学校要加强毕业生职业生涯指导教育，加强学生就业观念理念，同时积极引导并鼓励毕业生自主创业，由创业带动就业。症状四：金融风暴企业缩减招聘计划 启示：可学习上海企业趁机廉价储备人才 金融风暴缩减了很多企业的用人需求，从而也减少了学生应聘的机会。但是在交流会上，不少高校建议，其实企业应当把眼光放长远一点，现在虽然经济低迷，但也恰好是用低成本储备大量人才的好机会。希望有长远发展的企业更应当抓紧机会遴选人才。“上海的不少企业趁着这个时候到华尔街挖人才，这是最廉价的储备人才时机”，中山大学的负责人建议，企业要转变人才观念，不要骤然增减招聘计划，“比如现在最为困难的证券行业，过冬时期也正好是他们储备人才的最佳时期。骤升骤降的人才计划将导致企业人力结构的不平稳”。广东药学院等高校的负责人还在会上呼吁，广东企业要为本地学生提供优惠政策，多吸收本地生源。 百考试题 “广东学生具有本土优势，通过在广东四年的学习生活，大多数学生都既能熟悉粤语方言，又了解本土市场，干起活来得心应手”。 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com