

亚洲企业为什么不愿意裁员人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/515/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_9A\\_E6\\_B4\\_B2\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c37\\_515938.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/515/2021_2022__E4_BA_9A_E6_B4_B2_E4_BC_81_E4_c37_515938.htm) 年景不好，企业日子艰难，需要的人手也少了。因此在人力资源上下手来量入为出，是企业常用的一招。在西方和东方，同样降低人力成本，路数却有区别。路透社中文网3日的述评“经济困境中西方裁员东方减薪”介绍了企业文化方面的这个差别。百考试题编辑 该述评说，随着全球经济衰退，西方国家无论是银行业人士还是工厂员工，都可能面临丢饭碗的风险，而对于东方国家的职场人士来说，可能只是减薪而已。人力资源专家将其归因于文化差异，亚洲企业在艰难时期会更努力地保全工作机会，这有助于遏制失业，也许还可帮助亚洲经济体在出口放慢之际保持强韧。东亚企业这种更为家长式的作风，可能有助于其迅速摆脱经济疲势的影响，待经济复苏后，这些企业就无需重新聘雇或培训新员工。一些专家预测西方国家将借鉴东方模式的灵活性。新加坡管理大学组织行为学副教授Michael Benoliel表示，儒家思想宣扬有难同当，他们有一种集体责任感，而西方文化更多强调个人求生存。在香港，法国农业信贷银行旗下的里昂证券高级职员为避免裁员，自愿减薪25%。考试 \* 大]2003年当非典疫情影响业务时，该公司也曾有类似减薪。一位不愿具名的里昂证券西方员工对路透表示，他同意减薪的原因是，如果不同意就会成为同事眼中的“人渣”。新加坡特许半导体业因公司亏损而实行临时减薪5%~20%，高层管理人员的降幅最大。在日本，芯片制造商Elpida执行长薪资减半。与此形成鲜明对比的是，西方企

业常常认为有必要作出激烈表态，让投资者相信他们降低成本的决心。然而跨国公司也会入乡随俗。通用汽车和高盛等许多美国企业计划大批裁员，考试 \* 大]但这些跨国公司的亚洲分支裁员力度就会比较小。因此，企业在不同国家要入乡随俗，因此这些跨国公司在亚洲裁员时往往比较克制，以免损害在当地市场的销售和未来招聘。专家指出，虽然现在东西方的做法有明显区别，但这种差距将缩小，因企业日益全球化，竞争压力将迫使企业学习竞争对手的最佳模式。但是也另有专家认为，全球危机令人质疑西方商业模式，预计其将逐步向亚洲更具家长式作风的企业文化靠拢。百考试题编辑"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)