

“阳光公选”干部离常规化还有多远
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E2_80_9C_E9_98_B3_E5_85_89_E5_c26_516628.htm 9月7日，备受关注的广东省市联合公选100个厅处级以上干部笔试在北京和广州同时开考。包括境外的17人在内的3828名才俊赴考。为确保这次公选公开、公平、公正，省委组织部专门研究制定了《2008年省市联合公开选拔年轻干部工作监督办法》，规定评委随机产生，除了试题、评委名单等需要保密的内容之外，全面推行“阳光操作”，全部信息公开，全部关键环节录像，全方位互动情况，全过程实施监督。“公选”顾名思义，就是公开选举干部，是扩大用人民主的一种方式。完善的公选制度可以产生积极的社会效应，它冲击用人上的陈旧方法，促进全社会用人方面的思想解放和观念更新；推进公开、平等、竞争、择优的用人机制；产生积极的导向作用，净化选人用人的环境；拓宽选人用人视野，促进领导班子的高效运转。公开选拔干部是民主的实验，处在制度建立和完善的过程中。近年来，在现行干部体制框架内，从公选“村官”，到公选厅局级干部，干部任用制度的改革走了一段路程。这次广东省市的联合公选，选拔数量规模更大，选拔岗位更加重要，选拔方式更具有竞争性，整个过程更加透明，民主气息也更加浓厚，得到了舆论、专家和竞聘人员的好评。因此，作为一种更科学的“阳光公选”，如何使它推而广之呢？不可回避的是，有些“公选”，假“公开”之名，行“暗箱操作”之实：一是无关紧要的信息公开，关键的信息不公开；二是表面形式上公开，实质上不公开。如大张旗鼓地宣传选

拔条件和招考办法，在考试时也能严格考纪，但最终人选却是暗箱操作，使得竞聘的岗位“鸠占鹊巢”；或是该保密的信息，有些竞聘者考试，大网站收集却了如指掌。在这种情况下，没有关系的竞聘者成了“陪练”，使“公选”成了“秀选”。这种“公开”的背后实际上隐藏着更大的不公正、不公平，在群众中造成了很坏的影响。查查那些暴露出来的贪官污吏，许多人都是通过不正当的手段谋得高位，有的公然买官卖官、带病上岗，有的通过小圈子、关系网，使权力成为自己和小集团谋利的工具。正是由于封闭和暗箱操作，公众失去了知情权、参与权、表达权，从而也失去了实际的监督权。黑龙江绥化原市委书记马德卖官买官窝案、安徽省阜阳市中级人民法院腐败窝案，不都是生动的反面教材吗。常规化建设一小步，干部人事制度建设一大步。我们有严格的干部人事制度、条例，但是还时有发生种种与其相悖的事情，就是因为没有一整套科学的选人制度体系做保证。暗箱操作式的“公选”不但有违我们党的干部人事制度、条例，也是社会和谐发展中一股逆流，必须尽快遏止。从这个意义上来说，“阳光公选”的常规化更值得期许。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com