

湖南:把选人目光投向基层明年从乡村招考公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/516/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97__E6_8A_8A_c26_516734.htm 上个星期，湖南召开省委全委扩大会议，采取全委会票决方式通过了14名县(市、区)委书记提拔到省直厅局任职。把选人用人目光更多投向基层，这次并非开始，也不是结束。早在2006年，湖南就开了类似的选拔先河。湖南省委常委、组织部长黄建国今天透露，明年将拿出专门指标，从村、社区、企业定向考录基层公务员。上级党政机关从生产一线逐级遴选干部、引导干部扎根基层干事创业的机制，将在湖南逐步建立。“以往我们的干部，基本上是从学校门和部队门直接进入机关门，机关层次越高，来自基层的干部和生产一线的就越少。”黄建国的隐忧是，这样单一的干部来源，随时间长期累积，势必增加官僚化和机关化的危险。2006年起，湖南在丰富干部来源上探索着迈开了步伐，那一年，省委选拔了10名优秀县(市、区)乡(镇)党委书记到省直部门任职。此后的两年，湖南省、市州级党政机关共选拔基层一线干部2570人，其中厅级、处级和科级以下干部分别为43名、440名、2087名。全省市、县换届，新进领导班子成员有2/3具有基层工作经历。事实上，改变干部队伍结构根本性缺陷的呼吁，也是有着基层原动力的。湘潭市公选领导干部时，对担任过乡镇党政正职的予以加分。湘西也在尝试着对获得“州十佳乡镇党委书记、乡镇长”的干部予以重用。“今年我们将定向公选一批乡镇党政正职到省直机关任副处长，从明年起，全省将拿出200名指标，从村、社区、企业定向考录基层公务员。”黄建国介绍，

从明年开始，县级党政班子成员中，有3年以上乡镇、街道、企业等基层领导工作经历的将达到半数以上。3年内，处以上干部有基层工作经历的要达到2/3以上。湖南还将加大面向国内外公开选聘国有企业经营管理人员的力度，探索从优秀村干部中选拔乡镇党政领导的办法，建立上级党政机关从基层和生产一线逐级遴选干部机制，形成来自基层的党政干部培养链。